

Iwo Podloch

MODEL SKUTECZNOŚCI WDRAŻANIA LEAN MANUFACTURING W GLOBALNEJ KORPORACJI PRZEMYSŁOWEJ

Streszczenie

Celem pracy było zbadanie wpływu różnic kulturowych na poziom wiedzy pracowników dotyczący systemu Lean Manufacturing oraz opracowanie zaleceń usprawniających system szkoleń w zakładach produkcyjnych korporacji o globalnym zasięgu. Analiza obejmowała identyfikację zagadnień kluczowych dla zrozumienia zasad LM, budowę modeli korelacji wiedzy w różnych regionach oraz opracowanie metod adaptacji szkoleń uwzględniających lokalne uwarunkowania kulturowe.

W pracy przyjęto hipotezy, zakładające że, liczba powiązań między zagadnieniami LM odzwierciedla poziom wiedzy zespołu, różnice kulturowe wpływają na zrozumienie wdrażania metodyki LM oraz, że możliwe jest opracowanie zróżnicowanego modelu szkoleń dostosowanego do różnych stref kulturowych.

Modele korelacji pozwoliły wskazać zagadnienia, których poprawa wiedzy wpływa na inne obszary, co umożliwia ukierunkowane planowanie szkoleń. Analiza korelacji pozwoliła wskazać kluczowe zagadnienia wpływające na inne obszary, co stworzyło warunki do lepszego doboru tematów szkoleń. Porównanie modeli potwierdziło obecność niektórych aspektów kulturowych, zwłaszcza w zakresie kolektywizmu i akceptacji niepewności.

Praca wykazała, że skuteczne wdrażanie Lean Manufacturing w organizacjach globalnych wymaga adaptacji programów szkoleniowych uwzględniając poziom wiedzy nt. poszczególnych zagadnień oraz lokalne uwarunkowania kulturowe. Opracowany model i metodyka mogą być zastosowane w praktyce do projektowania efektywnych, zróżnicowanych szkoleń, zwiększających zarówno wiedzę, jak i efektywność wdrożeń LM w wielokulturowych zespołach produkcyjnych.