Lublin 15.08. 2022

Prof. dr hab. Agnieszka Sitko-Lutek

Katedra Zarządzania

Wydział Ekonomiczny

UMCS Lublin

Ocena dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego

dr inż. Józefa Obera

w związku z ubieganiem się o stopień doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych

w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości

Podstawy formalne oceny

Opinię sporządzono w oparciu o uchwałę Rady Dyscypliny Naukowej Nauki o Zarządzaniu i Jakości Politechniki Śląskiej nr 16/2022 r. z dnia 25 maja 2022 r. w sprawie powołania komisji habilitacyjnej w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego dr inż. Józefowi Oberowi w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Na podstawie art. 221 ust. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r., poz.85, z późn. zm.) Rada Dyscypliny Naukowej Nauki o Zarządzaniu i Jakości powołała mnie na recenzenta w tym postępowaniu habilitacyjnym. We wniosku o przeprowadzenie postępowania z dnia 09.02.22 r. dr inż. Józef Ober wskazał jako osiągnięcie naukowe będące podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego swoją autorską monografię „Adaptacja innowacji w świetle zachowań organizacyjnych – wybrane aspekty", Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, 2022.p-ISBN: 978-83-7880-810-7; e-ISBN: 978-83-7880-812-1; DOI: 10.34918/82089.

Wraz z wnioskiem o przeprowadzenie postępowania oraz uchwałą RDN podpisaną przez Sekretarza Rady – prof. dr hab. Bronisława Sitka otrzymałam komplet dokumentów:

1. Dane wnioskodawcy.
2. Kopie dyplomu potwierdzającego posiadanie stopnia doktora.
3. Autoreferat.
4. Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.
5. Potwierdzenia odbytych staży naukowych i Erasmusa.
6. Potwierdzenie wygłoszonych referatów / prowadzenia sesji na konferencjach.

7. Potwierdzenia informacji naukometrycznych.
8. Potwierdzenia otrzymanych nagród i wyróżnień.
9. Monografia: J. Ober, „Adaptacja innowacji w świetle zachowań organizacyjnych – wybrane aspekty", Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, 2022.p- ISBN: 978-83-7880-810-7; e-ISBN: 978-83-7880-812-1; DOI: 10.34918/82089.

Dokumenty te otrzymałam zarówno w wersji papierowej jak i na nośniku elektronicznym. Przedłożona dokumentacja jest kompletna i przygotowana bardzo starannie.

Wybrane informacje o Panu dr inż. J. Oberze

Pan dr inż. Józef Ober uzyskał dyplom magistra inżyniera na kierunku *Zarządzanie i Marketing* Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej w 2000 roku. Stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauki o zarządzaniu i jakości został mu nadany w 2005 roku uchwałą Rady Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej na podstawie rozprawy zatytułowanej *„Społeczne i dynamiczne aspekty zarządzania informacjami w przedsiębiorstwie uczącym się"*, której promotorem był dr hab. J. Rąb, prof. PŚ, a recenzentami: prof. dr hab. inż. J. Stachowicz oraz prof. dr hab. inż. A. Potocki. W latach 2000-2005 był doktorantem w Katedrze Stosowanych Nauk Społecznych na macierzystym wydziale, a od 2005 roku podjął pracę na stanowisku adiunkta w tej jednostce organizacyjnej Politechniki Śląskiej.

Pozytywnie oceniam realizowane w trakcie dotychczasowej aktywności zawodowej projekty badacze, dydaktyczne działalność organizacyjną w społeczności akademickiej.

Główne osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust. 1 pkt. 2 Ustawy

Monografia: J. Ober, *„Adaptacja innowacji w świetle zachowań organizacyjnych – wybrane aspekty", Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, 2022.p- ISBN: 978-83-7880-810-7; e-ISBN: 978-83-7880-812-1; DOI: 10.34918/82089, ss. 421.*

Recenzentami wydawniczymi przedstawionej do zaopiniowania pracy byli: prof. dr hab. J. Sikora oraz dr hab. I. Stańczyk, prof. UJ.

W dobie koncentracji na wynikach i efektywności relatywnie mało uwagi kadra kierownicza przedsiębiorstw poświęca generowaniu nowych pomysłów i kreowaniu innowacji. Literatura z zakresu problematyki innowacji, zarówno krajowa jak i zagraniczna, jest bardzo bogata, co potwierdza znaczenie badanego zagadnienia. Jednak większość z tych pozycji koncentruje się głównie na wymiarach technicznych i ekonomicznych. Aspekt ludzki, choć kluczowy w powodzeniu wdrożenia jest często niedoceniany. Badając adaptację innowacji w świetle zachowań organizacyjnych Autor bardzo trafnie wypełnia tę lukę poznawczą. Podjęta

przez Niego tematyka jest nowatorska i aktualna. Warto podkreślić, że wybór branży IT, w której przeprowadzono badania jest także wyborem niezwykle innowacyjnej próby badawczej.

W pracy skupiono się na procesowym podejściu do innowacji, koncentrując się na analizie poszczególnych etapów, nie tylko w aspekcie rezultatowym. Dr inż. J. Ober dostrzegł lukę badawczą w obszarze uwarunkowań procesu adaptacji innowacji oraz oddziaływania różnych czynników na poszczególnych jej etapach, a w swojej pracy stara się ją trafnie wypełnić.

Celem głównym publikacji jest opracowanie modelu adaptacji poszczególnych typów innowacji z uwzględnieniem wybranych zachowań organizacyjnych w branży IT w Polsce. Realizując go, sformułowano cel badawczy jako identyfikację i ocenę oddziaływania wybranych zachowań organizacyjnych (komunikacja wewnętrzna, zewnętrzna i kultura organizacyjna) na adaptację innowacji na różnych etapach procesu innowacyjnego w branży IT w Polsce. Określono także cel utylitarny jako wskazanie czynników wybranych zachowań organizacyjnych oddziałujących w największym stopniu na adaptację innowacji na poszczególnych etapach procesu innowacyjnego w zależności od typu wprowadzanej innowacji w branży IT w Polsce.

Dobór wskazanych obszarów zachowań organizacyjnych oraz ich czynników był wynikiem wywiadów przeprowadzonych z grupą 32 osób (po 2 kierowników przedsiębiorstw z każdego z 16 województw w Polsce) z branży IT.

Autor na potrzeby badań sformułował 6 pytań badawczych oraz hipotezę główną wraz z trzema pomocniczymi. Do ich weryfikacji wykorzystano ilościowe i jakościowe metody badawcze, traktując je równorzędnie. W ramach podejścia jakościowego zastosowano sondaż diagnostyczny z techniką ankiety. W podejściu jakościowym wykorzystano metodę osobistych doświadczeń innych ludzi wraz z techniką wywiadu, a także metodę obserwacji.

Kwestionariusz ankiety uzyskano od 126 respondentów z ośmiu przedsiębiorstw branży IT w Polsce.

Do analizy wyników użyto następujących testów statystycznych: normalność rozkładu (Shapiro-Wilk), odpowiednia liczebność próby, zmienne w odpowiedniej skali (ilościowej lub jakościowej), losowości pobranych prób (niezależności badanych grup od siebie, a także test U Manna-Whitneya, Kruskala-Wallisa, korelacji porządku rang Spearmana, analiza PROFIT, pakiet statystyczny Statistica v.13.3.PL.

Metodykę badań oceniam bardzo wysoko, szczególnie badania ilościowe. Habilitant trafnie i starannie wybrał metody, techniki i narzędzia badawcze dla realizacji postawionego

celu i weryfikacji hipotez badawczych. Poprawnie dobrano próbę badawczą. W przyszłości warto może doskonalić warsztat badawczy i rozwijać prowadzenie badań jakościowych na przykład z wykorzystaniem MAXQDA.

Praca składa się z ośmiu rozdziałów, wstępu, zakończenia, bibliografii oraz stosownych spisów i załączników. Pierwsze cztery mają charakter teoretyczny.

Najpierw zaprezentowano istotę i ewolucję pojęcia innowacje. Wart podkreślić, że Habilitant przedstawił w nim autorski podział innowacji ze względu na jej adaptację przez człowieka. W dalszej części wskazano różnice pomiędzy innowacyjnością a innowacją, metody pomiaru innowacji, podejścia do ich wprowadzania oraz etapy procesu innowacyjnego ze szczególnym uwzględnieniem adaptacji innowacji.

W rozdziale drugim dokonano charakterystyki indywidualnych i grupowych zachowań w organizacji oraz ich roli w adaptacji innowacji. Ciekawą konstatacją jest dyskusja o prakseologicznym wymiarze zachowań organizacyjnych w kontekście innowacji. Pewien niedosyt merytoryczny stanowi skromne uzasadnienie dlaczego wybrano do analizy w ramach zachowań organizacyjnych tylko komunikację wewnętrzną i zewnętrzną oraz kulturę organizacyjną.

Rozdział trzeci poświęcono branży IT, jej specyfice i roli w gospodarce zarówno w Polsce, jak i na świecie. Część tą zamyka omówienie wybranych czynników zachowań organizacyjnych w branży IT.

Czwarty rozdział zawiera starannie zaprezentowaną metodykę badań.

Kolejne rozdziały poświęcone są prezentacji wyników badań empirycznych. W rozdziale piątym zaprezentowano identyfikację i ocenę powiązań między typem wprowadzanej innowacji a wybranymi zachowaniami organizacyjnymi. Na różnych etapach procesu innowacyjnego w branży IT, a także ocenę kształtu oddziaływania czynników związanych z komunikacją wewnętrzną, zewnętrzną i kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa na adaptację innowacji.

W rozdziale szóstym zidentyfikowano i oceniono relacje uwzględniając dane metryczkowe takie jak struktura własności, wielkość, okres istnienia przedsiębiorstwa. Często Autor posługuje się określeniem *„ocena kształtu oddziaływania czynników"* i w tym zakresie mam pewien niedosyt, brak precyzyjnego określenia tego co rzeczywiście jest przedmiotem badań. To określenie o charakterze „czarnej skrzynki", którego w nauce powinniśmy unikać. Każde pojęcie powinno być dokładnie zdefiniować, żeby wiedzieć co badamy.

Kolejny rozdział prezentuje analizę związków pomiędzy wybranymi cechami społeczno-zawodowymi pracowników branży IT a zachowaniami organizacyjnymi na różnych etapach procesu innowacyjnego w tej branży. Wyróżniono tu staż pracy, stanowisko, identyfikację z celami firmy IT, zaangażowanie w proces innowacji.

W rozdziale ósmym przedstawiono autorski model adaptacji poszczególnych typów innowacji z uwzględnieniem wybranych zachowań organizacyjnych w branży IT.

Pracę kończy podsumowanie, wskazanie ograniczeń i kierunków przyszłych badań oraz osiągnięć i nowości wzbogacających nauki o zarządzaniu i jakości.

W publikacji Autor nadużywa określenia firma, a przy naukowej pracy powinien odnosić się jednak do przedsiębiorstwa, organizacji. Uwaga ta ma raczej charakter wskazówki doskonalącej dalszy warsztat pracy naukowej, a nie wpływającej na dobrą oceną publikacji.

Pozytywnie oceniam przedłożoną do recenzji monografię. W części teoretycznej bazuje ona na aktualnej i adekwatnej bibliografii, jej struktura jest poprawna i dostosowana logicznie do realizacji celu. W części metodycznej poprawnie sformułowano hipotezy i wybrano katalog metod badawczych zarówno ilościowych jak i jakościowych. Moja ocena merytoryczna związana jest z następującymi walorami pracy odnoszącymi się do wkładu do nauk o zarządzaniu i jakości:

1. W sferze teoriopoznawczej:
   - Systematyzacja teorii zarządzania innowacjami w aspekcie jej adaptacji uwzględniając uwarunkowania wybranych czynników zachowań organizacyjnych, a konkretnie wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji oraz kultury organizacyjnej.
   - Opracowanie autorskiej typologii innowacji opartej na adaptacji innowacji. Autor odnosi się do procesu zmian w różnym zakresie: produkcyjnym, produktowym, procesowym, organizacyjnym, mentalnym, psychologicznym, komunikacyjnym, którego całokształt zależy od stopnia adaptacji poszczególnych elementów.
2. W sferze empirycznej:
   - Badania empiryczne – zaprojektowanie metodyki i przeprowadzenie badań w zakresie uwarunkowań procesu adaptacji innowacji, uwzględniając oddziaływania różnorodnych czynników na poszczególnych etapach.
   - Wyniki badań umożliwiające identyfikację zależności: a) specyfiki typu wprowadzanej innowacji (produktowa, procesowa, marketingowa, organizacyjna) na jej adaptację przez pracowników branży IT na poszczególnych etapach procesu innowacyjnego; b) pomiędzy strukturą

własności, okresem istnienia firmy, stażem pracy, stanowiskiem pracowników oraz ich identyfikacją z celami przedsiębiorstwa i zaangażowaniem w proces innowacji a adaptacją innowacji przez pracowników branży IT na poszczególnych etapach procesu innowacyjnego.

3. W sferze utylitarnej:
   - Opracowanie autorskiego modelu adaptacji różnych typów innowacji uwzględniając wybrane zachowania organizacyjne w branży IT stanowiącego walor praktyczny dzięki możliwości dostarczenia rekomendacji dla przedsiębiorców wprowadzających innowacje w branży IT.

Reasumując, jednoznacznie stwierdzam, że przedłożona monografia spełnia wymogi stawione osiągnięciom naukowym w świetle aktualnie obowiązujących przepisów.

Aktywność w pracy naukowo- badawczej

Dr inż. J Ober jest autorem lub współautorem łącznie 104 publikacji według Google Scholar, w tym 7 uwzględnionych w Web of Science oraz Scopus. Sumaryczna liczba punktów po doktoracie według MNiSW wynosi: 1728,5; a sumaryczny Impact Factor: 30,496. Wartość indeksu Hirscha wynosi: 4 dla Web of Science oraz Scopus, a także 7 dla Google Scholar. Liczba cytowani bez uwzględnienia autocytowań to 36 dla Web of Science oraz 41 dla bazy Scopus.

Dorobek ten pod względem ilościowym oceniam bardzo wysoko, a naukometrycznym jako dobry. Rekomendować można oczywiście pracę nad jego upowszechnieniem ze względu na relatywnie niewysokie wskaźniki cytowalności.

Habilitant przed uzyskaniem stopnia doktora opublikował 5 rozdziałów w monografiach i jeden artykuł w recenzowanym czasopiśmie krajowym.

Po uzyskaniu stopnia doktora opublikował 102 prace: 2 monografie autorskie ; 24 artkuły w recenzowanych czasopismach krajowych i zagranicznych (w tym 6 autorskich) oraz 76 rozdziałów w monografiach (w tym 32 autorskie). Dodatkowo był On redaktorem numeru specjalnego Zeszytów Naukowych Politechniki Śląskiej w 2016 roku. W przedstawionym wykazie jego dorobku dominują publikacje współautorskie stanowiące 75% w kategorii artykuły oraz 58% w kategorii rozdziały w monografiach. To wysoki udział prac zbiorowych. Może to mieć także pozytywne konotacje i potwierdzać umiejętność pracy w zespole. Natomiast obie monografie są autorskie. W kategorii rozdziały w monografii wskazano także krótkie publikacje biuletynowe (na przykład poz. 2.20.), co do których nie jestem pewna, czy spełniają formalne wymogi liczby znaków pozwalającej na zaklasyfikowanie do tej grupy. Są bowiem bardzo

krótkie. Jest ich jednak niewiele i nie wpływa to na ogólną pozytywną ilościową ocenę dorobku dr inż. J. Obera.

Wiodącym obszarem zainteresowań naukowych Habilitanta jest problematyka innowacji, procesu innowacji, uwarunkowań ich wdrażania. Badania te prowadzone były w różnych branżach, między innymi w bankowości, czy przedsiębiorstwie wodociągowo-kanalizacyjnym. Wśród zainteresowań naukowych wyróżnić można także kulturę organizacyjną.

W pozostałym dorobku publikacyjnym można wydzielić dwa główne nurty: społeczne aspekty ochrony środowiska oraz komunikacja wewnętrzna, zewnętrzna i CSR w zarządzaniu.

W pierwszym nurcie warto wyróżnić szczególne publikację współautorską: „*Innovative artficial neural network approach for integrated biogas – wastewater treatement system modeling: effect of plant operating parameters on proces intensification*, Renewable and Sustainable Energy Reviews, 2020, Scopus, WoS, IF 14,982, 200 pkt. MNiSW, czy pionierskie zastosowanie analizy PROFIT do oceny wybranych parametrów wody wodociągowej. W nurcie tym prowadzono także badania międzynarodowe na Ukrainie.

W drugim nurcie warto wyróżnić autorską monografię „*Informacja i komunikacja w zarządzaniu*", Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, 2007.

Badania prowadzone przez dr inż. J. Obera umiejscowione są bez wątpienia w nauce o zarządzaniu i jakości, w subdyscyplinach: zarządzania innowacjami, zachowań organizacyjnych, zarządzania jakością także dotyczą problematyki ochrony środowiska. Aktywność naukowo-publikacyjną Habilitanta oceniam pozytywnie.

W ramach współpracy ***z zagranicznymi ośrodkami badawczymi*** warto wyróżnić następujące działania:

- staże naukowe i kontynuowanie współpracy: w Narodowym Pedagogicznym Uniwersytecie Dragomanowa w Kijowie (2020r. – 2 tygodnie); w Kijowskim Narodowym Uniwersytecie Budownictwa i architektury (2020r. – 2 tygodnie),

- krótkie wizyty w ramach programu Erasmus+KA1w Uniwersytecie Mateja Bela w Słowacji (2019r., 2020r.);

- udział w międzynarodowym projekcie „Cognitive technologies – studia II stopnia w języku angielskim", w ramach programu KATAMARAN ogłoszonego przez NAWA (2019-2020r.);

- współpraca w międzynarodowym konsorcjum (30 podmiotów z: Polski, Holandii, Hiszpanii, Szwecji, Bułgarii i Rumunii) powołanym w 2021r. dla aplikowania do programu HORIZON EUROPE (HORIZON-CL5-2021-D2-01-12): *Cross-sectoral solutions for the climate transition*;

- udział w łącznie 30 konferencjach organizowanych przez zagraniczne uniwersytety.

Jednym z wyróżniających się efektów współpracy cyklicznej z uniwersytetem w Kijowie jest wspólna publikacja wyników badań z prof. S. Rusakovem, Energies, 140 pkt., Scopus, Wos, IF 3, 004 w roku 2022.

Udział w pracach zespołów badawczych

Dr inż. J. Ober deklarował udział w czterech projektach naukowo-badawczych (w tym jeden międzynarodowy) oraz pięciu pracach o charakterze naukowo-badawczym (NB). W jednym z nich był kierownikiem. Dodatkowo uczestniczył w 23 pracach BK (badania kierunkowe/subwencja na utrzymanie i rozwój potencjału badawczego).

Wskazane projekty oceniam jako wartościowe jednak projekt KATAMARAM ma zdecydowanie dydaktyczny nie naukowy charakter i moim zdaniem nie może być zaliczony do kategorii naukowo-badawczych. Nie kwestionuję, że umożliwił rozwój w zakresie kompetencji kształcenia i ma istotny wymiar międzynarodowy.

Pozytywnie oceniam aktywność w projekcie *„Inkubator Innowacyjności 2.0"* i wkład Habilitanta w analizę odbiorców końcowych w celu opracowania zintegrowanej technologii predykcji własności materiałowych opartych na identyfikacji cech i własności niehomogenicznego strumienia wejściowego. Projekt ten realizowany był w Politechnice Śląskiej. Badania te stanowią istotną wartość w obszarze zarządzania w gospodarce cyrkularnej.

Trzeci ze wskazanych projektów współfinansowany przez PARP – *„Bony na innowacje dla MŚP"* dotyczył badania rynku w zakresie zagospodarowania produktów przetwarzania odpadów wielomateriałowych oraz czwarty z tego samego konkursu dotyczący analizy rynku w innym segmencie ekologicznym.

Pozytywnie oceniam aktywność naukową we współpracy z innymi ośrodkami naukowymi natomiast dostatecznie naukową aktywność grantową z otwartych konkursów.

Habilitant, co warto podkreślić bardzo aktywnie recenzuje w respektowanych czasopismach – 43 recenzje dla różnych czasopism IF JCR.

Udział w pacach zespołów badawczych jest satysfakcjonujący.

Osiągnięcia dydaktyczne

Dr inż. J. Ober realizuje zajęcia dydaktyczne zgodnie ze swoimi zainteresowaniami naukowymi, prowadząc je w macierzystej uczelniach na różnych wydziałach i kierunkach studiów. Wiele jego zajęć bazuje na autorskich programach kształcenia. Prowadził zajęcia między innymi z takich przedmiotów jak: *Zachowania organizacyjne, Polityka i strategia zarządzania kapitałem ludzkim, Zarządzanie kompetencjami w administracji publicznej, Ewolucja procesów kadrowych w administracji publicznej, Techniki komunikacji w przedsiębiorstwie, Nowoczesne koncepcje zarządzania kadrami, Negocjacje, Socjologia pracy, Procesy globalizacji oraz Seminaria magisterskie.*

Prowadził też liczne zajęcia w ramach projektów finansowanych przez EFS oraz w ramach wymiany zagranicznej programy Erasmus+.

Jego zajęcia oceniane są bardzo dobrze w procesach hospitacji.

Wypromował ponad 100 magistrów na kierunkach: Zarządzanie 2014-2020r.

Był promotorem pomocniczym w przewodzie doktorskim E. Wiśniewskiej – Plachety, *„Strategie komunikacji wewnętrznej, a skuteczność wdrażania systemów zarządzania w przedsiębiorstwach"*, (nauki o zarządzaniu i jakości), 2021r., Wydział Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej.

Był twórcą i kierownikiem nowego kierunku studiów podyplomowych w macierzystej uczelni - *„Zarządzanie w sporcie"*.

Uczestniczył w opisanym wcześniej projekcie KATAMARAN.

Bardzo pozytywnie oceniam działalność dydaktyczną Habilitanta, szeroki zakres nauczanych przedmiotów, wysokie oceny pracy oraz aktywność na rzecz tworzenia nowych programów nauczania i wkład w rozwój kadry.

Działalność organizacyjna

Aktywnie działa na rzecz macierzystej Uczelni uczestnicząc w Komisjach: ds. ewaluacji dyscypliny i publikacji naukowych (2020-24r.); ds. kierunków kształcenia (2020-24r.); ds. kierunków kształcenia na Wydziale Organizacji i Zarządzania PŚ (2019-20r.) oraz promocji WOiZ (od 2017r.).

Jednocześnie prowadzi prace organizacyjnej na rzecz Katedry Stosowanych Nauk Społecznych - koordynuje sprawy informatyczne, administruje stroną internetową, współkoordynuje obciążenia dydaktyczne.

Był także współorganizatorem „Nocy Naukowców" w Zabrzu w latach 2018-19.

Ponadto jest aktywnym członkiem licznych organizacji naukowych: PTE, Stowarzyszenia Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce, Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Wiedzą.

Był zaangażowany w pracę komitetów organizacyjnych wielu konferencji.

Pozytywnie oceniam zaangażowanie w sprawy organizacyjne macierzystej uczelni oraz udział w pracy organizacji i stowarzyszeń naukowych.

Współpraca z otoczeniem społecznym i gospodarczym

Aktywnie popularyzuje naukę w otoczeniu społecznym i gospodarczym. Jako wieloletni praktyk w dziedzinie automatyki przemysłu i pomiarów oraz statystycznej analizy danych współpracuje najczęściej z sektorem przemysłowym, a szczególnie branżami recyklingu oraz wodno-ściekową. Uczestniczył także w zgłoszeniach dobra intelektualnego w ramach dwóch projektów. Wysoko oceniam współpracę Habilitanta z otoczeniem gospodarczym regionu oraz popularyzację nauki.

Nagrody i wyróżnienia

Za swą działalność dydaktyczno-naukową otrzymał liczne nagrody i wyróżnienia, takie jak: Indywidualna Nagroda Rektora III stopnia za osiągnięcia naukowe (2021r.oraz 2008r.); Zespołowa Nagroda Rektora II stopnia za osiągnięcia organizacyjne (2019r.) oraz Srebrny Medal na Międzynarodowych Targach Wynalazków i innowacji (2020r.).

Wkład do nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości

Badania prowadzone przez dr inż. J. Obera umiejscowione są bez wątpienia w nauce o zarządzaniu i jakości, w subdyscyplinach: zarządzania innowacjami oraz zachowań organizacyjnych, a także zarządzania w gospodarce cyrkularnej.

Oceniając całokształt dorobku można wskazać, że pewną słabością jest dominacja współautorskich publikacji, relatywnie niska cytowalność oraz mały udział w grantach

naukowych z otwartego naboru np. NCN, NCBiR. Pozytywne strony przeważają jednak w tej ocenie w sposób istotny.

Wkład dr inż. J. Obera do nauk o zarządzaniu i jakości oceniam jako znaczący. Prace autorstwa dr inż. J. Obera cechuje dojrzałość i dobry poziom merytoryczny. Dorobek naukowy pod względem ilościowym i jakościowym spełnia wymagania ustawowe stawiane kandydatom do uzyskania stopnia doktora habilitowanego. Warto szczególnie podkreślić:

- publikacje wysokopunktowane w ramach nurtów badawczych zarządzanie innowacjami, zachowań organizacyjnych oraz zarządzania w gospodarce cyrkularnej na łamach czasopism: Energies (3), Sustainability (2), a przede wszystkim Renevable and Sustainable Energy Reviews (1),a także dwie autorskie monografie;

- wkład do nauki zaprezentowany w monografii - J. Ober, „Adaptacja innowacji w świetle zachowań organizacyjnych – wybrane aspekty", Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, 2022.p- ISBN: 978-83-7880-810-7; e-ISBN: 978-83-7880-812-1; DOI: 10.34918/82089, ss. 421 wskazanej jako główne osiągnięcie naukowe;

- udział w licznych uczelnianych projektach badawczych;

- zagraniczne staże naukowe oraz praktyka zawodowa;

- aktywność na rzecz środowiska gospodarczego i popularyzacja nauki;

Konkluzja

Biorąc pod uwagę pozytywną ocenę wskazanego osiągnięcia naukowego oraz dorobku naukowego Pana dr inż. Józefa Obera w odniesieniu do dziedziny nauk społecznych, dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości, a także Jego uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych i zagranicznych, odbywanie staży naukowych w instytucjach naukowych, w tym zagranicznych, prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych w uczelniach i instytucjach naukowych krajowych i zagranicznych, a także dorobku dydaktycznego i organizacyjnego stwierdzam, że spełnia on wymagania stawiane Kandydatom do uzyskania stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości, zgodnie z *ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.).

Lublin, 15 sierpień 2022