

Kraków, dn. 16.07.2026 r.

dr hab. Mariusz Sołtysik, prof. UEK  
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

**Recenzja w postępowaniu habilitacyjnym  
dr inż. Iwony Zdonek**

**1. Podstawy formalne recenzji**

Podstawy przygotowania recenzji stanowią:

- Uchwała nr 48/2026 Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości Politechniki Śląskiej z dnia 10 czerwca 2026 r.
- wniosek z dnia 10.03.2026 r. o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego dr inż. Iwonie Zdonek, w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, skierowany do Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej za pośrednictwem Rady Doskonałości Naukowej;
- osiągnięcia naukowe dr inż. Iwony Zdonek.

**2. Podstawowe dane o kandydacie**

Iwona Zdonek posiada stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu, nadany przez Radę Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej. Stopień doktora uzyskała 21 grudnia 2005 r. Rozprawa doktorska pt. „Determinanty skuteczności witryn internetowych przedsiębiorstwa w komunikacji z rynkiem” została przygotowana pod kierunkiem dr. hab. inż. Jana Haluskiego, prof. nzw. w Politechnice Śląskiej, a recenzentami byli prof. dr hab. Ewa Kieźel oraz dr hab. Witold S. Chmielarz, prof. Uniwersytetu Warszawskiego.

Wcześniej, 18 czerwca 1999 r., Iwona Zdonek uzyskała tytuł zawodowy magistra inżyniera na Wydziale Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej, na podstawie pracy pt. „Model kosztowy w ujęciu technologii hurtowni danych na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa”. Ścieżka zatrudnienia naukowego Iwony Zdonek związana jest nieprzerwanie z Wydziałem Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej. W okresie od listopada 1999 r. do marca 2019 r. zatrudniona była na stanowisku asystenta w Katedrze Ekonomii i Informatyki, a od kwietnia 2019 r. do chwili obecnej zajmuje stanowisko adiunkta w tej samej jednostce.

**3. Wymogi prawne wobec osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego**

Kandydat powinien spełnić następujące wymagania:

- posiada stopień doktora w określonej dziedzinie nauki, przy czym nie jest wymagana zgodność dyscypliny, w której kandydat posiada stopień doktora z dyscypliną, w której ubiega się o nadanie stopnia doktora habilitowanego,
- posiada w dorobku osiągnięcia naukowe, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny, w tym co najmniej:
  - 1 monografię naukową wydaną przez wydawnictwo, które w roku opublikowania monografii w ostatecznej formie było ujęte w ministerialnym wykazie wydawnictw lub
  - 1 cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które w roku opublikowania artykułu w ostatecznej formie były

ujęte w ministerialnym wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji naukowych lub międzynarodowych  
lub  
- 1 zrealizowane oryginalne osiągnięcie projektowe, konstrukcyjne, technologiczne lub artystyczne.

**Warunek 1: posiada stopień doktora**

Iwona Zdonek posiada stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu, nadany uchwałą Rady Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej z dnia 21 grudnia 2005 r., na podstawie rozprawy doktorskiej pt. „Determinanty skuteczności witryn internetowych przedsiębiorstwa w komunikacji z rynkiem”, przygotowanej pod kierunkiem dr. hab. inż. Jana Haluskiego, prof. nzw. w Pol. Śl.

**Pani Dr inż. Iwona Zdonek spełnia warunek posiadania stopnia doktora.**

**Warunek 2: posiada w dorobku osiągnięcia naukowe albo artystyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

Jako główne osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust. 1 pkt 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.), Habilitantka wskazuje autorską monografię naukową:

Zdonek, I. (2025). *Dojrzałość detalistów odzieżowych w zakresie zrównoważenia oferty sprzedażowej*. Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice. ISBN 978-83-68390-22-3.

Recenzenci wydawniczy: prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska (Uniwersytet Gdański), prof. dr hab. Andrzej Kaleta (Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu).

Oceniając, czy wskazana monografia stanowi znaczący wkład w rozwój nauk o zarządzaniu i jakości jako dyscypliny naukowej, przyjąłem następujące kryteria:

- wybór tematyki: jej aktualność i znaczenie,
- metodyka badawcza,
- przebieg postępowania badawczego oraz klarowność zdefiniowania luki badawczej i sformułowania modelu badawczego.

Autorka podejmuje w monografii problematykę dojrzałości detalistów odzieżowych w zakresie zrównoważenia oferty sprzedażowej, rozumianego w duchu koncepcji Triple Bottom Line. Punktem wyjścia jest trafnie zidentyfikowana luka badawcza: mimo intensyfikacji badań nad transformacją branży modowej w kierunku zrównoważonego rozwoju, dotychczasowa literatura koncentruje się przede wszystkim na producentach i konsumentach, natomiast rola detalistów odzieżowych, podmiotów mających bezpośredni kontakt zarówno z konsumentem, jak i z producentami odzieży, pozostaje w niej wyraźnie niedoreprezentowana. Autorka konsekwentnie pokazuje, że brakuje prac, zwłaszcza opartych na badaniach ilościowych, które ujmowałyby detalistę odzieżowego wielowymiarowo i proponowały narzędzie diagnostyczne w postaci modelu dojrzałości. Na tym tle sformułowanie głównego problemu badawczego oraz sześciu problemów pomocniczych (PB1a–PB3) należy ocenić jako uzasadnione i konsekwentnie przełożone na cel teoriopoznawczy oraz cel empiryczny pracy.

Za istotną wartość dodaną monografii uważam ugruntowanie modelu dojrzałości w koncepcji cyrkularnego cyklu życia produktu odzieżowego (od produkcji surowców po utylizację) oraz w teorii paradoksów organizacyjnych. Osadzenie poszczególnych z dziewięciu wymiarów modelu (m.in. „Zrównoważone tkaniny”, „Zrównoważeni producenci”, „Zarządzanie odzieżą używaną”, „Naprawa odzieży po okresie gwarancyjnym”) w strategiach separacji, syntezy i akceptacji elementów paradoksu pozwala Autorce wyjść poza czysto opisową typologię i

zapropionować ramę teoretyczną tłumaczącą, w jaki sposób detaliści mogą godzić cele ekonomiczne z celami społeczno-środowiskowymi. Takie podejście stanowi rozwinięcie perspektywy paradoksów organizacyjnych w odniesieniu do nowego, dotąd słabo eksplorowanego kontekstu empirycznego.

Na uznanie zasługuje rygor metodyczny postępowania badawczego. Etap operacjonalizacji wymiarów modelu został poprzedzony badaniami jakościowymi (wywiady z producentami i sprzedawcami odzieży, analiza polityk zrównoważonego rozwoju pięciu marek), co zapewniło trafność treściową narzędzia pomiarowego. Weryfikacja ilościowa przeprowadzona została na reprezentatywnej próbie 195 podmiotów sklasyfikowanych w podklasie PKD 47.71Z, z wykorzystaniem confirmacyjnej analizy czynnikowej dla oceny trafności zbieżnej i dyskryminacyjnej oraz modelowania równań strukturalnych dla zbadania zależności między wymiarami. Wybór tych metod jest adekwatny do złożoności analizowanego zjawiska i zgodny ze standardami badań ilościowych w naukach o zarządzaniu i jakości. Cennym elementem pracy jest również identyfikacja mediacyjnej roli wymiaru „Zrównoważeni producenci” w relacji między wymiarami bazowymi a samooceną zrównoważenia oferty, wynik ten, uzasadniony pozycją marki odzieżowej jako firmy centralnej w sieci powiązań branży tekstylna-odzieżowej, świadczy o pogłębionej, a nie mechanicznej interpretacji uzyskanych zależności statystycznych.

Wartość empiryczną pracy podnosi także przeprowadzona analiza skupień, która pozwoliła wyodrębnić dwie grupy detalistów o zróżnicowanym poziomie dojrzałości (150 wobec 45 podmiotów) oraz powiązać przynależność do skupienia o wyższej dojrzałości z lokalizacją geograficzną, wielkością i wiekiem firmy. Interpretacja tych wyników w kontekście literatury dotyczącej zdolności dynamicznych małych i młodych podmiotów jest przekonująca i unika nadinterpretacji. Autorka zastrzega, że wielkość firmy nie jest warunkiem wystarczającym do osiągnięcia wysokiej dojrzałości zrównoważeniowej. Podobnie ostrożnie zinterpretowany został model wyjaśniający prawdopodobieństwo transformacji do bardziej zrównoważonej oferty (oparty na uogólnionej teorii akceptacji i użytkowania technologii), w którym nieistotność presji interesariuszy została trafnie odczytana jako sygnał niedostatecznej świadomości społecznej w Polsce, a nie jako wynik do pominięcia.

#### **Podsumowując:**

Uważam, że zawarte w monografii rozważania teoretyczne oraz rezultaty analiz empirycznych w istotny sposób wzbogacają dorobek nauk o zarządzaniu i jakości w obszarze zrównoważonego rozwoju modeli biznesu oraz zarządzania łańcuchem dostaw w branży odzieżowej. Habilitantka opracowała autorski, empirycznie zwalidowany model dojrzałości detalistów odzieżowych w zakresie zrównoważenia oferty sprzedażowej, osadzając go w teorii paradoksów organizacyjnych oraz w koncepcji cyrkularnego cyklu życia produktu.

Praca łączy w spójny sposób rozważania teoretyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju branży modowej z rzetelną operacjonalizacją i walidacją narzędzia pomiarowego oraz z pogłębioną analizą zależności między wymiarami modelu. Stanowi wartościowy wkład zarówno w rozwój teorii dojrzałości organizacyjnej i teorii paradoksów, jak i w praktykę zarządzania ofertą sprzedażową przedsiębiorstw odzieżowych, a przyjęte podejście metodyczne może stanowić punkt odniesienia dla dalszych badań nad dojrzałością zrównoważeniową w innych sektorach handlu detalicznego.

**Jednocześnie stwierdzam, że monografia pt. „Dojrzałość detalistów odzieżowych w zakresie zrównoważenia oferty sprzedażowej”, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Pani dr inż. Iwony Zdonek, stanowi znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości.**

**Warunek 3: wykazuje się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.**

Aktywność badawcza Pani Dr inż. Iwony Zdonek obejmuje szeroki kontekst współpracy krajowej i międzynarodowej, do których można zaliczyć:

- Staż naukowy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach (10.11.2025–31.01.2026), poświęcony wykorzystaniu open data w ocenie zrównoważonego rozwoju podmiotów gospodarczych, zaowocowany dwoma opracowaniami współautorskimi z prof. A. Sołtysik-Piorunkiewicz.
- Staż naukowy w The Slovak University of Agriculture in Nitra, Słowacja (17–30.03.2025), dotyczący działań uniwersytetów w zakresie edukacji na rzecz zrównoważonego rozwoju, zwieńczony publikacją w czasopiśmie Sustainability.
- Udział w konsorcjum realizującym projekt Erasmus+ „Student-centered learning for ENVIRONMENTAL Sustainability at Higher Education Institutions” (ENVIHEI, 2024–2026), obejmującym pięć uczelni partnerskich: Universidad de León (Hiszpania), Montanuniversität Leoben (Austria), Aalborg Universitet (Dania), Universiteit Hasselt (Belgia) oraz Politechnikę Śląską, w tym pełnienie roli mentora w międzynarodowym projekcie studenckim realizowanym metodą Project Based Learning oraz udział w szkoleniu stacjonarnym w Montanuniversität Leoben (luty 2026).
- Współpraca z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach w obszarze open data (cykl artykułów 2020–2021 oraz kontynuacja w ramach stażu 2025–2026) oraz z Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (cykl artykułów 2023–2024 dotyczących mediów społecznościowych w promocji zrównoważonej turystyki).
- Współpraca z Głównym Instytutem Górnictwa w zakresie badań nad akceptacją prosumenckich instalacji fotowoltaicznych (cykl artykułów 2022–2023).
- Udział w międzynarodowych seminariach naukowych, m.in. z Odesa National I.I. Mechnykov University (maj 2025) oraz z University of Rijeka, Faculty of Informatics and Digital Technology (maj 2025).
- Aktywność dydaktyczno-upowszechniająca o charakterze międzynarodowym: wykład podczas International Staff Training Week organizowanego przez Politechnikę Śląską (19–20.10.2020) oraz zajęcia podczas Summer Course for Yanshan University Teachers (5–16.07.2021).

Aktywność konferencyjna Habilitantki po uzyskaniu stopnia doktora obejmuje łącznie 24 wystąpienia, w tym 9 na konferencjach międzynarodowych (m.in. trzykrotny udział w International Business Information Management Association Conference – Sewilla, Kordoba, Granada; ICERI 2018 i INTED 2018 w Hiszpanii; ENVIRO 2025 w Nitrze na Słowacji) oraz 15 na konferencjach krajowych. Habilitantka uczestniczyła ponadto w pracach komitetów organizacyjnych i naukowych konferencji PM Nights (2019–2021) oraz pełniła funkcję redaktora gościnnego trzech numerów specjalnych czasopism (dwukrotnie w Sustainability, wydawnictwo MDPI, oraz w Zeszytach Naukowych Politechniki Śląskiej), a także wykonała 21 recenzji dla czasopism z wydawnictw Elsevier i MDPI.

Powyższa aktywność wskazuje na systematyczną, wieloletnią i zróżnicowaną formalnie współpracę Habilitantki z ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą, obejmującą zarówno wspólne publikacje i staże, jak i udział w międzynarodowych konsorcjach projektowych oraz działalność redakcyjno-recenzencką.

**Podsumowując, stwierdzam, że Pani Dr inż. Iwona Zdonek wykazuje się istotną aktywnością naukową realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.**

**Konkluzja końcowa**

Dorobek dr inż. Iwony Zdonek wnosi istotny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości. Habilitantka wykazała się istotną aktywnością naukową realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.

**Stwierdzam, że Habilitantka spełnia wymagania stawiane przez ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) z dnia 20 lipca 2018 r. i wnoszę o nadanie Pani dr inż. Iwonie Zdonek stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.**

  
dr hab. Mariusz Sołtysik, prof. UEK

