



Katowice 17.01.2025

## **Recenzja w postępowaniu habilitacyjnym dr Małgorzaty Magdziarczyk**

### **I. Podstawa opracowania recenzji oraz wymogi prawne wobec osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego**

Podstawę formalną recenzji stanowi pismo, z dnia 30 października 2024 roku, dr hab. inż. Lilli Knop, prof. PŚ, Przewodniczącej Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Wydział Organizacji i Zarządzania, Politechnika Śląska w Gliwicach, informujące o powołaniu przez Radę Dyscypliny mojej osoby na recenzenta w postępowaniu habilitacyjnym dr Małgorzaty Magdziarczyk ROZ-RD:532.1.2024.6.

Recenzję przygotowano w oparciu o następujące prace i dokumenty:

- treści Uchwały nr 24/2024 Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości Politechniki Śląskiej z dnia 30 października 2024 roku zamieszczonej w Monitorze Prawnym Politechniki Śląskiej w sprawie powołania komisji habilitacyjnej na podstawie art.221 ust.5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz.U. z 2024 r. poz.1571) oraz & 24 pkt.1 Statutu Politechniki Śląskiej (monitor Prawny PŚ z 2020r. poz.339, z późn. zm) w związku z &4 ust.1-4 Regulaminu w zakresie nadania stopnia doktora habilitowanego stanowiącego załącznik do uchwały nr 44/2023 Senatu Politechniki Śląskiej z dnia 25 października 2023 r. (Monitor Prawny PŚ z 2023 poz. 1096) a także pisma Rady Doskonałości Naukowej znak DRKN.Z5.400.83.2024 z dnia 12 września 2024r. w sprawie wyznaczenia mojej osoby w skład komisji habilitacyjnej w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego dr Małgorzacie Magdziarczyk w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości
- pismo przewodniego Przewodniczącej Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Wydział Organizacji i Zarządzania, Politechnika Śląska w Gliwicach
- wniosek wraz z załącznikami (dane Habilitantki, kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie stopnia doktora, autoreferat przedstawiający opis dorobku i osiągnięć naukowych, wykaz osiągnięć naukowych stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, oświadczenia współautorów określające indywidualny wkład w powstanie publikacji,
- monografia habilitacyjna pt. *Wdrożenie RODO przez mikro-, małych i średnich przedsiębiorców jako zarządzanie zmianą*, wydaną przez Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2023, ss.1-256
- załączniki dokumentujące osiągnięcia naukowe: działalność publikacyjną, pozostałą działalność naukową oraz udział w konferencjach naukowych;
- nośnik pendrive zawierający publikacje Habilitantki.

## II. Spełnianie warunków wskazanych ustawie

Zgodnie z artykułem 219, ustęp 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619) stopień doktora habilitowanego nadaje się osobie, która:

- 1) posiada stopień doktora;
  - 2) posiada w dorobku osiągnięcia naukowe albo artystyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny, w tym co najmniej:
    - a) 1 monografię naukową wydaną przez wydawnictwo, które w roku opublikowania monografii w ostatecznej formie było ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a, lub
    - b) 1 cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które w roku opublikowania artykułu w ostatecznej formie były ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit b, lub
    - c) 1 zrealizowane oryginalne osiągnięcie projektowe, konstrukcyjne, technologiczne lub artystyczne;
  - 3) wykazuje się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.
- Zgodnie natomiast z ust. 2 niniejszego artykułu osiągnięcie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, może stanowić część pracy zbiorowej, jeżeli opracowanie wydzielonego zagadnienia jest indywidualnym wkładem osoby ubiegającej się o stopień doktora habilitowanego.

### Warunek 1 – posiadanie stopnia doktora

Pierwszym ustawowym kryterium do uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego jest posiadanie przez Kandydatkę stopnia doktora.

Dr Małgorzata Magdziarczyk ukończyła studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji, Uniwersytetu Wrocławskiego uzyskując tytuł zawodowy magistra w zakresie prawa w roku 2001. Po ukończeniu jednolitych studiów magisterskich Kandydatka podjęła na ww Wydziale studia doktoranckie zakończone złożeniem rozprawy doktorskiej.

Stopień doktora nauk prawnych został nadany Kandydatce uchwałą Rady Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego w 2007r. na podstawie rozprawy doktorskiej pt. *Wolność działalności gospodarczej w konstytucji RP z 1997r.* Promotorem pracy był prof. dr hab. Janusz Trzcíński a recenzentami prof. dr hab. Kazimierz Działocha oraz prof. dr hab. Cezary Kosikowski. Dodatkowo Kandydatka ukończyła studia podyplomowe o tematyce: *Prawo i gospodarka Unii Europejskiej* (Uniwersytet Wrocławski, Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii 2002 r. oraz *Nowoczesne zarządzanie kadrami* (Akademia Ekonomiczna we Wrocławiu im. Oskara Langego, Wydział Zarządzania i Informatyki, 2001 r.).

Dotychczasowe zatrudnienie w jednostkach naukowych Kandydatki to 1)Od 10.2008 r. do teraz - Politechnika Opolska, Wydział Ekonomii i Zarządzania (dawniej: Wydział Zarządzania i Inżynierii Produkcji), pracownik naukowo-badawczy, stanowisko: Adiunkt oraz 2)Od 10.2008 r. do 10.2014 r. - Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu, pracownik naukowo-badawczy, stanowisko: Adiunkt.

Podjęte przez Kandydatkę zatrudnienie w Katedrze Ekonomii, Finansów, Badań Regionalnych oraz Metod Ilościowych, Politechniki Opolskiej wskazuje na wieloletnie zainteresowania badawcze ułożone w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Specjalnością badawczą Kandydatki jest prawo cywilne, prawo pracy, prawo spółek handlowych, prawo gospodarcze, prawo administracyjne i postępowania administracyjnego, prawo Unii Europejskiej oraz prawo konstytucyjne. Ukończyła szkołę mediacji. Jest wpisana na listę stałych mediatorów sądowych prowadzoną przez Sąd Okręgowy w Opolu oraz na

listę mediatorów w sprawach cywilnych i gospodarczych prowadzoną przez Krajowy Sąd Arbitrażowy w Warszawie. Prowadzi postępowania mediacyjne z zakresu prawa cywilnego, prawa gospodarczego, prawa pracy i prawa rodzinnego. Znajduje się na liście radców prawnych występujących w charakterze pełnomocnika przed Europejskim Trybunałem Praw Człowieka w Strasburgu.

Analizując zawodowy rozwój i osiągnięcia Kandydatki należy podkreślić umiejętność wykorzystania wiedzy z zakresu nauk o prawie do praktyki funkcjonowania organizacji oraz do opisywania relacji ekonomiczno-zarządczych na polskim rynku gospodarczym. Reasumując **dr Małgorzata Magdziarczyk spełnia warunek 1.**

## **Warunek 2 – posiadanie w dorobku osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

Jako główne osiągnięcie naukowe, będące podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego dr Małgorzata Magdziarczyk wskazała monografię „*Wdrożenie RODO przez mikro-, małych i średnich przedsiębiorców jako przykład zarządzania zmianą*”, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2023 r., UIW 48600, liczba stron 231, ISBN 978-83-7880-903-6. Z uwagi na interdyscyplinarny charakter dzieła, przedstawiona monografia, została zrecenzowana przez trzech recenzentów wydawniczych: prof. dr hab. Annę Cierniak-Emerych z Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, dr hab. inż. Zbigniewa Wiśniewskiego prof. Politechniki Łódzkiej i prof. dr hab. Janusza Trzcńskiego z Uniwersytetu Warszawskiego – reprezentujących zarówno nauki o zarządzaniu i jakości jak i nauki prawne. Uzyskanie od trzech wiarygodnych dla reprezentowanych dyscyplin recenzentów pozytywnych recenzji monografii jest przesłanką ku temu by uznać jej treść jako dzieło w rozumieniu litery prawa i traktować zawarte w niej przemyślenia jako mające znaczący wkład w rozwój dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.

Recenzent oceniający walory monografii w toczonym postępowaniu o nadanie stopnia doktora habilitowanego ma za zadanie zdecydować czy ww monografia stanowi znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości. Dla wypełnienia tego zadania przyjęto następujące kryteria oceny: uzasadnienie podjętej tematyki, poprawność metodyczna oraz oryginalność i znaczenie wyników badań.

Przedmiotem monografii przedstawionej jako dzieło w przewodzie habilitacyjnym jest badanie wybranych aspektów zarządzania zmianą instytucjonalną w kontekście dostosowania mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) do wymogów prawnych wynikających z konieczności implementowania procedur RODO w działalność gospodarczą przedsiębiorstw (Rozporządzenia UE 2016/679). Rozważania zawarte w monografii koncentrują się na analizie tego w jaki sposób przedsiębiorstwa z grupy MŚP radzą sobie z wyzwaniami wynikającymi z konieczności przestrzegania norm prawnych dotyczących ochrony danych osobowych. Zaprojektowane, przeprowadzone i opisane rezultaty badań zostały osadzone w obszarze nauk o zarządzaniu i jakości.

Obszarem teoretycznym, w którym Kandydatka osadziła prowadzone rozważania jest teoria zarządzania strategicznego a szczególnie zarządzanie zmianą. Jako ramę dla prowadzonych rozważań wykorzystano teorię zarządzania zmianą instytucjonalną opracowaną przez P. Selznicka, rozwijaną następnie przez wielu badaczy, w tym między innymi przez W. Powella, L. Clark, D.K.Carr K.J.Hard, P. DiMaggio, R.W. Griffina, M. Bratnickiego, M. Czerską, B. Rutkę, W. Walczaka, B. Nogalskiego i innych). Teoria ta

podkreśla znaczenie wpływu otoczenia instytucjonalnego na organizację oraz konieczność adaptacji do zmian wywołanych normami prawa.

W badaniach uwzględniono także literaturę dotyczącą zdolności adaptacyjnych organizacji, w szczególności w kontekście zdobywania przewagi konkurencyjnej dzięki efektywnemu zarządzaniu zmianą.

Główne zagadnienia badawcze analizowane w trakcie podjętego procesu twórczego to:

- uwarunkowania i konsekwencje wdrożenia RODO w MSP;
- analiza procesu dostosowania przedsiębiorstw do wymogów prawnych;
- wpływ zmian prawnych na zarządzanie przedsiębiorstwem;
- wpływu wdrożenia RODO na funkcjonowanie organizacji, ich struktury i procesy decyzyjne.

Wykazana na podstawie badań literatury przedmiotu luka badawcza została przez Kandydatkę wskazana jako konieczność podjęcia badań nad:

- praktykami zarządzania zmianą wymuszonymi koniecznością wdrażania norm prawnych przez mikro-, małych- i średnich przedsiębiorców w kontekście dostosowania ich przedsiębiorstw do wymogów wynikających z RODO oraz
- wpływem zmiany wymuszonej normami prawnymi na zarządzanie przedsiębiorstwem przez mikro, małych i średnich przedsiębiorców, w kontekście dostosowania przedsiębiorstwa przez tych przedsiębiorców do wymogów wynikających z RODO.

We ocenianej monografii podjęto próbę zweryfikowania na przykładzie RODO jak mikro-, mali i średni przedsiębiorcy radzą sobie ze zmianami otoczenia wywołanymi normami prawa, a zatem czy i jak zarządzają zmianą instytucjonalną wymuszoną przez działania władz. Ocena stopnia dostosowania się mikro-, małych i średnich przedsiębiorców do RODO może jednocześnie stanowić ocenę umiejętności zarządczych przedsiębiorców z sektora MŚP, a także determinacji do dostrojenia funkcjonowania przedsiębiorstwa do otoczenia prawnego. Niski poziom wdrożenia RODO w przedsiębiorstwie będzie świadczył o niedopasowaniu przedsiębiorstwa do otoczenia prawnego, w którym przedsiębiorstwo to funkcjonuje. Należy podkreślić, że zarządzanie zmianą zaczęto postrzegać jako jeden z elementów zarządzania przedsiębiorstwem i traktować je jako niezbędną umiejętność każdego przedsiębiorcy. Turbulentność otoczenie przedsiębiorców sprawiła, że zmiana przestała być sytuacją wyjątkową, a stała się codziennością.

Przyjęte metody badawcze zapewniły spójność, rzetelność i kompletność uzyskanych danych. Standaryzacja procesu oraz narzędzi badawczych pozwoliła na uzyskanie wyników, które są reprezentatywne dla badanej grupy oraz wspierają wyciąganie wniosków o charakterze ogólnym. Zaproponowana przez Kandydatkę procedura badawcza została oparta na ogólnie przyjętym w naukach o zarządzaniu modelu procesu badawczego. Etapy procesu zostały przedstawione schematycznie i uwzględniały kluczowe fazy, niezbędne do osiągnięcia założonych celów badawczych. Plan badawczy obejmował cztery podstawowe fazy: Planowanie badania: Identyfikacja celów badawczych i przygotowanie planu działań; Konstruowanie narzędzia badawczego: Szczegółowe opracowanie metodologii badań, w tym opracowanie kwestionariusza ankiety; Realizacja badań: Przeprowadzenie badań wśród mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) oraz Analiza wyników: Ocena uzyskanych danych i wyciągnięcie wniosków dotyczących wdrożenia RODO i zarządzania zmianą.

Kluczowym narzędziem pomiarowym wykorzystanym w procesie badawczym był standaryzowany kwestionariusz ankiety, który składał się z: (1) Listu przewodniego, w którym wyjaśniono cel badania, zapewniono anonimowość oraz zaznaczono, że wyniki będą

wykorzystywane wyłącznie do celów naukowych, (2) Metryczki i pytań zamkniętych, skonstruowanych w sposób zapewniający kompletność odpowiedzi, (3) Sekcji pytań właściwych (26 pytań zamkniętych), które pozwalały na ocenę poziomu wdrożenia RODO w badanych przedsiębiorstwach oraz (4) glosy z podziękowaniem dla respondentów za udział w badaniu.

Proces projektowania narzędzia badawczego, który był naturalną konsekwencją studiów literaturowych i zidentyfikowanej luki badawczej został podzielony na cztery kluczowe fazy czyli określenie celu badania i wymagań wobec narzędzia, następnie projektowanie pytań w sposób umożliwiający uzyskanie miarodajnych odpowiedzi, następnie testowanie narzędzia przed jego wdrożeniem w badaniach właściwych oraz finalne dostosowanie narzędzia do potrzeb badania jako konsekwencja rekonfiguracji przygotowanej na podstawie wyników testów.

Badania terenowe Kandydatka zrealizowała wśród przedsiębiorców z sektora MŚP. Do przeprowadzenia procesu zbierania danych został wykorzystany licencjonowany, płatny system Webankieta, umożliwiający zarówno wysyłanie, na adres poczty elektronicznej indywidualnego zaproszenia, do wypełnienia kwestionariusza ankiety, a także pozwalający na wygenerowanie i nieograniczone dalsze udostępnianie linku do kwestionariusza ankiety co pozwoliło na ocenę, jak radzą sobie oni z wdrożeniem zmian instytucjonalnych, takich jak RODO a uzyskane wyniki badań posłużyły jako baza do dalszych analiz w zakresie zarządzania zmianą oraz opracowania modeli wspierających proces adaptacji.

Dobór przedsiębiorców - respondentów do badania był kwotowo-losowy. Dobór kwotowy próby w swojej istocie jest najbliższy doborowi próby losowej reprezentatywnej. Badanie zostało przeprowadzone w dniach od 4 kwietnia do dnia 18 maja 2021 r. Łącznie zostało zebranych 425 prawidłowo wypełnionych kwestionariuszy ankiet. Mikroprzedsiębiorcy wypełnili 375, mali przedsiębiorcy 37, a średni przedsiębiorcy 13 kwestionariuszy ankiet, co odpowiednio stanowi 88,24%, 8,71% i 3,06% wszystkich kwestionariuszy ankiet poprawnie wypełnionych.

Po zweryfikowaniu rzetelności zebranych w toku badania danych zostały one poddane analizie statystycznej. Analiza ta została przeprowadzona w oparciu o program statystyczny Statistica PL. Oprogramowanie to cechuje duży uniwersalizm w zakresie statystycznej analizy danych. Daje ono między innymi możliwość operowania na bazach danych, wykonywania transformacji danych, statystycznej weryfikacji hipotez badawczych, czy tworzenia wykresów. Wykorzystywane oprogramowanie używane jest przez różnego rodzaju jednostki naukowe, badawcze, jak i przedsiębiorców. Kafeterie odpowiedzi do pytań zawartych w kwestionariuszu ankiety pozwoliły zmierzyć odpowiedzi respondentów w skali rangowej lub nominalnej, co przełożyło się na rodzaj zastosowanych narzędzi statystycznych. Zmienne wykorzystane w analizie były wybranymi pytaniami z kwestionariusza ankiety. Do weryfikacji zależności pomiędzy zmiennymi wykorzystano: współczynnik korelacji R rang Spearmana jako narzędzie oceny siły i kierunku zależności zmiennych zmierzonych na skali rangowej, współczynnik zbieżności V-Cramera do oceny zależności zmiennych, gdzie jedna jest zmierzona na skali nominalnej, a druga co najwyżej na skali rangowej oraz statystykę  $\chi^2$  Pearsona do oceny zależności zmiennych zmierzonych na skali rangowej lub nominalnej. Do oceny słuszności hipotez przyjęto poziom istotności  $\alpha=0,05$  (weryfikacja istnienia statystycznej zależności lub jej braku pomiędzy parami zmiennych). W celu ukazania zróżnicowania w poziomach badanych zmiennych wykorzystano średnią

arytmetyczną (jako charakterystykę opisu statystycznego dla pokazania poziomu przeciętnego kształtowania się wartości badanej zmiennej).

Dane pozyskane w wyniku przeprowadzonego - opisanego wyżej - badania ankietowego stały się podstawą do opracowania autorskiego modelu oceny poziomu wdrożenia RODO w przedsiębiorstwach mikro-, małych i średnich przedsiębiorców. Przedstawione założenia modelu stanowią w opinii recenzenta autorski wkład Kandydatki w rozwój podejść teoretycznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Na uzasadnienie takiego stwierdzenia recenzent wskazuje, iż należy podkreślić brak wcześniejszych prac dotyczących implementacji RODO w MŚP oraz ich zarządzania więc przeprowadzone przez Kandydatkę badania wypełniły istotną lukę badawczą. Jako pozytyw należy także wskazać ustalenia poczynione przez Kandydatkę dotyczące społecznego kontekstu zmiany dotyczącej wdrożenia ochrony danych osobowych w obrocie gospodarczym. Rozporządzenie RODO znacząco podniosło standardy w zakresie ochrony danych osobowych, co ma kluczowe znaczenie w zglobalizowanym, cyfrowym świecie. I w końcu przeprowadzone przez Kandydatkę wnioskowanie dostarczyło opisu modeli i narzędzi oceny wdrożenia RODO, które mogą być wykorzystane zarówno przez przedsiębiorstwa, jak i przez decydentów odpowiedzialnych za kształtowanie polityki ochrony danych.

Jako praktyczne zastosowania można wskazać na następujące pozytywy:

- Modele i procedury wdrożenia RODO: Autorskie procedury, opisane w monografii, pozwalają na dostosowanie przedsiębiorstw do wymogów prawnych, jednocześnie minimalizując ryzyko naruszeń danych.
- Ocena gotowości MŚP: Wypracowane modele pozwalają ocenić stopień dostosowania MŚP do RODO, co może być przydatne dla regulatorów oraz samych przedsiębiorstw.
- Zmiana mentalności: Wdrożenie RODO zainicjowało zmianę podejścia do ochrony danych w przedsiębiorstwach, co ma długofalowe znaczenie dla ich funkcjonowania w zmiennym otoczeniu prawnym.

Reasumując recenzent wskazuje na istotność obszarów rozważań, które zostały zawarte w monografii a ich zbadanie i opisanie jest autorskim wkładem Kandydatki w rozwój teorii nauk o zarządzaniu i jakości w zakresie:

- Zarządzanie zmianą w turbulentnym otoczeniu: Monografia podkreśla, że zmiana, w tym zmiana instytucjonalna, przestała być sytuacją wyjątkową, a stała się codziennym wyzwaniem dla przedsiębiorstw. Zarządzanie nią jest postrzegane jako kluczowa kompetencja menedżerska.
- RODO jako przykład zarządzania zmianą instytucjonalną: Wdrożenie RODO wymagało zmian w zarządzaniu bezpieczeństwem danych, procesami biznesowymi, jakością, zasobami ludzkimi oraz relacjami z klientami.
- Adaptacja jako priorytet: Monografia wskazuje, że przedsiębiorstwa, które skutecznie dostosowują się do zmian, mają większe szanse na zdobycie trwałej przewagi konkurencyjnej.

Reasumując monografia stanowi cenny wkład w rozwój nauk o zarządzaniu, w szczególności w zakresie zarządzania zmianą instytucjonalną i ochroną danych. Wyniki badań mają potencjalnie szerokie zastosowanie praktyczne, zarówno dla przedsiębiorstw, jak i dla decydentów odpowiedzialnych za kształtowanie polityki w obszarze ochrony danych osobowych zatem **dr Małgorzata Magdziarczyk spełnia warunek 2.**

**Warunek 3 - istotna aktywność naukowa albo artystyczna realizowana w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej**

Po uzyskaniu stopnia doktora Kandydatka opublikowała:

- 1 monografię indywidualną (o punktacji 25)
- 13 rozdziałów w monografiach naukowych (o punktacji: 5;5;5;5;5;5;5;20;20;20;20;20;20;20;)
- 43 artykuły w renomowanych czasopismach (o punktacji: 9;5;6;5;15;10;15,15,10,20,15,140;140;100;140;40;140;100;140 100;200;100;200,140,40;100;100;20;20;140;200;70;100;70;140;140;70;100;70; 70; 70; 70) w tym w 20 artykułach dr Małgorzata Magdziarczyk występuje jako pierwszy albo jedyny autor opracowania. Większość publikacji jest przygotowana i opublikowana w języku angielskim.

Kandydatka brała udział i wygłaszała referaty na 19 konferencjach krajowych i zagranicznych. Realizowała 4 projekty naukowo-badawcze oraz odbyła staż naukowy. Jest także członkiem komitetów naukowych i była redaktorem numerów specjalnych w międzynarodowych czasopismach. Przygotowała 10 recenzji wydawniczych dla artykułów publikowanych w międzynarodowych czasopismach. Kandydatka realizowała projekty badawczo-wdrożeniowe na rzecz praktyki gospodarczej

Dodatkowo Kandydatka była aktywna naukowo w różnych instytucjach akademickich i naukowych, zarówno w kraju, jak i na arenie międzynarodowej. Jednym z głównych obszarów działalności było zaangażowanie w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu, na Wydziale Ekonomicznym w Opolu, w latach 2009–2012. W tym czasie Kandydatka była jednym z kluczowych wykonawców projektu „W służbie”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem projektu było wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni i rozwój kierunków studiów kluczowych dla gospodarki opartej na wiedzy. W ramach tej inicjatywy opracowała autorski program studiów na kierunku Administracja, włącznie z tworzeniem sylabusów, prowadzeniem zajęć dydaktycznych oraz seminariów. Ważnym elementem jej pracy była promocja efektów projektu w mediach – radiu, telewizji i prasie. Efektem naukowym tego projektu była publikacja dotycząca administracji publicznej w kontekście globalizacji i europeizacji, opublikowana w Zeszytach Naukowych Wyższej Szkoły Bankowej.

Od 2012 roku Kandydatka podjęła aktywną działalność naukową w Instytucie Śląskim w Opolu, gdzie realizowała projekty finansowane ze środków krajowych i unijnych. W tej instytucji jej wkład obejmował szeroko rozumiane zarządzanie organizacją, w tym wdrażanie polityk zarządzania prawami autorskimi, ochrony danych osobowych (RODO) oraz bezpieczeństwa informacji. Kluczowym osiągnięciem była rewitalizacja siedziby Instytutu w ramach projektu unijnego, co znacząco poprawiło bazę edukacyjną i społeczną instytucji. Współpraca w Instytucie Śląskim miała charakter interdyscyplinarny, łącząc aspekty prawne z zarządzaniem instytucjami naukowymi i kultury.

Ważnym elementem aktywności była także współpraca z Głównym Instytutem Górnictwa w Katowicach, gdzie Kandydatka brała udział w badaniach dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym, w szczególności zagospodarowania osadów ściekowych oraz problematyki pożarów endogenicznych na terenach hałd pogórnich. Wyniki badań prowadzone w ramach programu INTERREG V-A CZ-PL we współpracy z VŠB-Technical University of

Ostrava zaowocowały publikacjami naukowymi o wysokim IF. Jednym z kluczowych obszarów pracy w Głównym Instytucie Górnictwa była analiza transformacji energetycznej Polski w kontekście realizacji założeń Zielonego Ładu. Badania te koncentrowały się na zagrożeniach wynikających z opóźnień w inwestycjach w energetykę, zwłaszcza jądrową, oraz na scenariuszach bilansowania niedoborów energii elektrycznej w Polsce do 2040 roku. Prace te miały również wymiar prawno-ekonomiczny, obejmując analizy regulacji dotyczących emisji metanu oraz technologii wychwytywania i składowania CO<sub>2</sub>. Liczne publikacje powstałe na bazie tej współpracy zdobyły uznanie w świecie nauki, co potwierdzają przyznane nagrody rektorskie.

Na arenie międzynarodowej autorka angażuje się jako recenzentka w renomowanych czasopismach naukowych, takich jak *Journal of Sustainable Mining*, *Fuel* czy *Scientific Reports*. Jej działalność obejmuje również pełnienie funkcji Guest Editor w specjalnym wydaniu czasopisma *Energies*, poświęconym wyzwaniom związanym z transformacją energetyczną i efektywnymi rozwiązaniami w przemyśle.

Przedstawiona aktywność naukowa świadczy o interdyscyplinarnym charakterze pracy autorki, która skutecznie łączy aspekty prawne, zarządcze i naukowe, przyczyniając się do rozwoju kluczowych dziedzin, takich jak energetyka, ochrona środowiska oraz edukacja wyższa.

Najważniejsze wskaźniki bibliometryczne aktywności naukowej Kandydatki kształtują się na dobrym poziomie. Według danych pobranych ze strony google scholar dr Małgorzata Magdziarczyk ma łącznie 371 cytowań, w tym 368 od roku 2020 co wyraźnie podkreśla dynamiczny rozwój Kandydatki i zwiększenie wpływu Jej publikacji na wzrost zasobów wiedzy. Indeks Hirscha według ww bazy wynosi 12. W bazie Scopus łączna liczba cytowani wynosi 160 a wskaźnik Hirscha 9.

Przedstawione osiągnięcia publikacyjne oraz aktywność naukowa Kandydatki w więcej niż jednej uczelni, można uznać za **spełniające warunek 3**.

### III. Konkluzja

Analiza całości dorobku naukowego dr Małgorzaty Magdziarczyk pozwala recenzentowi stwierdzić, że można uznać, iż podstawowe kryteria określone w art. 219 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.), zostały spełnione w stopniu wystarczającym. A mianowicie:

- Kandydatka posiada stopień doktora – tym samym spełnia warunek określony w art. 219 p. 1 ust. 1 Ustawy;
- W osiągnięciu naukowym wskazanym przez Kandydatkę jako monografia „*Wdrożenie RODO przez mikro-, małych i średnich przedsiębiorców jako przykład zarządzania zmianą*”, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2023 r., UIW 48600, liczba stron 231, ISBN 978-83-7880-903-6 autorskim wkładem Kandydatki w rozwój teorii nauk o zarządzaniu i jakości jest rozwinięcie następujących zagadnień:
  - Zarządzanie zmianą w turbulentnym otoczeniu: Monografia podkreśla, że zmiana, w tym zmiana instytucjonalna, przestała być sytuacją wyjątkową, a stała się codziennym wyzwaniem dla przedsiębiorstw. Zarządzanie nią jest postrzegane jako kluczowa kompetencja menedżerska.

- RODO jako przykład zarządzania zmianą instytucjonalną: Wdrożenie RODO wymagało zmian w zarządzaniu bezpieczeństwem danych, procesami biznesowymi, jakością, zasobami ludzkimi oraz relacjami z klientami.
- Adaptacja jako priorytet: Monografia wskazuje, że przedsiębiorstwa, które skutecznie dostosowują się do zmian, mają większe szanse na zdobycie trwałej przewagi konkurencyjnej.

Tym samym został spełniony warunek określony w art. 219 p. 1 ust. 2 lit. b Ustawy;

- Aktywność naukowa realizowana w więcej niż jednej uczelni, w szczególności zagranicznej spełnia kryterium istotnej aktywności naukowej w stopniu wystarczającym. Osiągnięcia Habilitanta w tym zakresie upatruje w jego aktywnościach „umiędzynarodowienia u siebie”, czyli w publikowaniu prac naukowych w zagranicznych czasopismach i wydawnictwach oraz wygłaszaniu referatów na międzynarodowych konferencjach. Tym samym został spełniony warunek określony w art. 219 p. 1 ust. 3 Ustawy.

**W związku z powyższymi stwierdzeniami wyrażam pozytywną opinię w sprawie nadania dr Małgorzacie Magdziarczyk stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości oraz wnioskuje o jego dopuszczenie do dalszych etapów przewodu habilitacyjnego.**

Katowice 17.01.2025

