



OGŁOSZENIE

DZIEKAN Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki Politechniki Śląskiej ogłasza konkurs na stanowisko asystenta (1/2 etatu) w ramach projektu o akronimie 4NEW na stanowisko **Ekspert ds. mechanizmów wsparcia nabywania kompetencji** w Katedrze Maszyn i Urządzeń Energetycznych na Wydziale Inżynierii Środowiska i Energetyki na Politechnice Śląskiej z siedzibą w Gliwicach przy ul. Akademickiej 2A

Opis stanowiska:

- 1) do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz. U. 2024 r. poz. 1574, z późn. zm.) oraz Statucie Politechniki Śląskiej z dnia 3 czerwca 2019 r. (Monitor Prawny PŚ z 2020 r. poz. 339, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz. U z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.), na stanowisku asystenta,
- 2) przewidywana data rozpoczęcia pracy: 05.2026 r.,
- 3) miejsce pracy i rodzaj umowy: Katedra Maszyn i Urządzeń Energetycznych, umowa o pracę w wymiarze Zadanie 1: 1/2 etatu – 18 miesięcy, Zadanie 5: 1/2 etatu – 9 miesięcy, Zadanie 7: 1/2 etatu – 9 miesięcy,
- 4) planowany okres zatrudnienia w ramach 3 zadań projektowych (1, 5 i 7): od 05.2026 do 31.03.2029, razem do 36 miesięcy w ramach 3 zadań projektowych,
- 5) realizacja zadań w projekcie badawczym pt.: „Plan oraz pilotaż działań wspierających rozwój kompetencji i kadr dla sektora jądrowego w Polsce”, Akronim projektu 4NEW,

projekt wybrany w ramach XII konkursu GOSPOSTRATEG Strategicznego Programu Badań Naukowych i Prac Rozwojowych „Społeczny i gospodarczy rozwój Polski w warunkach globalizujących się rynków”, finansowany przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w Warszawie zgodnie z umową nr GOSPOSTRATEG12/0006/2025 z dn. 20.03.2026r.

Opis stanowiska/roli w projekcie:

w ramach Zadania Badawczego nr 1 (od dnia podpisania umowy do 30.09.2027):

- zidentyfikowanie kluczowych ról i stanowisk zawodowych wymaganych w cyklu życia inwestycji jądrowych;
- określenie aktualnych zasobów kompetencyjnych i ich dopasowanie do potrzeb inwestycyjnych;
- identyfikacja ilościowych oraz jakościowych luk kompetencyjnych;
- określenie oczekiwanych kierunków rozwoju kompetencji w perspektywie do roku 2040;
- zebranie oczekiwań przemysłu i instytucji publicznych wobec systemu kształcenia oraz instytucji szkoleniowych;
- identyfikacja zagranicznych mechanizmów wsparcia kształcenia oraz realizacji szkoleń dla sektora jądrowego;

- opracowanie propozycji mechanizmów wsparcia; zaprojektowanie modelowej struktury współpracy pomiędzy beneficjentami rozwoju kompetencji;
- przygotowywanie materiałów analitycznych oraz ankiet i wywiadów; opracowywanie raportów.

w ramach Zadania Badawczego nr 5 (od 01.10.2027 do 31.06.2028):

- identyfikacja luk infrastrukturalnych oraz możliwości ich uzupełnienia, łącznie z lukami kompetencji w zakresie zarządzania infrastrukturą;
- zebranie oczekiwań interesariuszy sektora jądrowego wobec infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej;
- zaprojektowanie modelu sieciowej współpracy instytucji w zakresie wykorzystywania zasobów infrastrukturalnych w szkoleniu kadr;
- identyfikacja mechanizmów wspierania nabywania kompetencji w zakresie zarządzania infrastrukturą;
- opracowanie harmonogramu wdrażania oraz rekomendacji dotyczących wsparcia organizacyjnego i legislacyjnego; przygotowywanie materiałów analitycznych oraz ankiet i wywiadów;
- opracowywanie raportów.

w ramach Zadania Badawczego nr 7 (od 01.04.2028 do 31.03.2029):

- organizacja i udział w cyklicznych wydarzeniach informacyjnych i konsultacyjnych z udziałem interesariuszy krajowych oraz ekspertów zagranicznych w ramach PTE DEsire;
- popularyzacja wyników projektu (zadania 1-6) i ich upowszechnienie wśród środowisk akademickich, przemysłowych i administracyjnych;
- zebranie i analiza potrzeb dalszej integracji środowisk kompetencyjnych w obszarze jądrowym oraz rekomendacje dla trwałości działań po zakończeniu projektu;
- synteza wyników prac projektowych oraz przygotowanie materiałów analitycznych dla potrzeb ZB8, w szczególności w obszarze mechanizmów wsparcia nabywania kompetencji;
- opracowanie tekstów artykułów naukowych, odpowiednich raportów oraz reprezentowanie Lidera projektu na konferencjach, seminariach, webinarach.

Wymagania:

- 1) ukończone studia magisterskie,
- 2) udokumentowane doświadczenie z zakresu nabywania kompetencji w obszarze energetyki jądrowej i/lub transformacji energetycznej (np. kursy, szkoły letnie itp.),
- 3) udokumentowane doświadczenie w realizacji projektów i/lub zwiększania kompetencji zawodowych, w tym w sektorze energetyki,
- 4) udokumentowane doświadczenie z zakresu prowadzenia wywiadów i/lub ankietyzacji oraz opracowywania stosowanych raportów analitycznych w oparciu o pozyskane informacje,
- 5) udokumentowane doświadczenie w zakresie formułowania rekomendacji dla instytucji publicznych, w tym z obszaru energetyki,
- 6) dorobek publikacyjny i organizacyjny, w tym między innymi udział w konferencjach naukowych lub sympozjach,
- 7) charakteryzuje się wysoką motywacją do dalszego rozwoju naukowego, szczególnie w kierunku uzyskania stopnia naukowego doktora,
- 8) umiejętność analitycznego myślenia i samodzielnego formułowania wniosków,
- 9) umiejętność pisania i redagowania tekstów naukowych lub publicystycznych potwierdzona publikacjami.

Dodatkowe wymagania:

- 1) znajomość języka angielskiego (min B2),
- 2) znajomość prawa energii jądrowej, w szczególności w obszarze wymagań kadrowych stosowanych w sektorze energetyki jądrowej,
- 3) bardzo dobre umiejętności interpersonalne oraz umiejętność pracy w intensywnie pracującym zespole badawczym potwierdzone poprzez zaświadczenia o udziale w projektach badawczych, Kołach Naukowych i innych,

- 4) biegła znajomość języka polskiego (dotyczy kandydatów, dla których język polski nie jest językiem ojczystym),

Wymagane dokumenty:

- 1) podanie kandydata zawierające krótkie uzasadnienie zatrudnienia,
- 2) kopia dyplomu uzyskania stopnia magistra lub doktora (lub dokument równoważny),
- 3) kwestionariusz osobowy (według wzoru dostępnego na stronie PŚ),
- 4) życiorys zawodowy i naukowy CV,
- 5) list motywacyjny,
- 6) pozostałe potwierdzenia poświadczające spełnienie przez kandydata na ogłaszane stanowisko w/w wymagań, w postaci dyplomów, referencji, artykułów naukowych, prezentacji konferencyjnych, publikacji w czasopiśmie popularno-naukowych i branżowych,
- 7) oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego.

Uczelnia oferuje (w punktach):

- 1) kontrakt (umowa o pracę na czas określony) do 36 miesięcy (18 miesięcy w Zadaniu 1 oraz 9 miesięcy w Zadaniu 5 i 12 miesięcy w Zadaniu 7) w ramach projektu badawczego pt.: „Plan oraz pilotaż działań wspierających rozwój kompetencji i kadr dla sektora jądrowego w Polsce”, GOSPOSTRATEG12/0006/2025,
- 2) płacę brutto brutto 5.500,00 zł/miesiąc,
- 3) pracę w renomowanej jednostce naukowej,
- 4) wsparcie merytoryczne ze strony doświadczonych pracowników o znaczącym dorobku naukowym,
- 5) możliwość pracy w interdyscyplinarnym zespole składającym się z pracowników Politechniki Śląskiej,
- 6) możliwość uzyskania dodatków pro jakościowych za publikacje naukowe w wysoko punktowanych czasopiśmie,
- 7) koncentrację w 100% na badaniach. Nie przewiduje się obowiązków dydaktycznych.

Perspektywy rozwoju zawodowego (krótki opis w punktach):

- 1) uczestnictwo w warsztatach naukowych i szkołach letnich,
- 2) rozwój umiejętności w zakresie aplikowania o środki na badania naukowe,
- 3) rozwój umiejętności interdyscyplinarnych.

Zgłoszenie należy złożyć:

- dokumenty w formie elektronicznej należy przesłać na 2 e-mail: lukasz.bartela@polsl.pl **oraz** grazyna.roskosz@polsl.pl
- dokumenty w formie papierowej należy złożyć w Biurze Projektu 4NEW na Wydziale Inżynierii Środowiska i Energetyki Politechniki Śląskiej, Katedra Maszyn i Urządzeń Energetycznych 44-100 Gliwice; ul. Konarskiego 18,
- w terminie do dnia 22.04.2026 r. do godz. 15:00,
- przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 23.04.2026 r.

Kandydatom negatywnie zaopiniowanym przez komisję przysługuje prawo do odwołania się od wyników konkursu w terminie do 5 dni od dnia ich publikacji na stronie BIP.

Oferty niekompletne lub dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane. Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się jedynie z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Śląska z siedzibą przy ul. Akademicka 2A, 44-100 Gliwice,
- 2) Politechnika Śląska wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@polsl.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy na Politechnice Śląskiej,
- 4) podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 22¹ ustawy – Kodeks pracy oraz, jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystanie CV w przyszłych rekrutacjach na Politechnice Śląskiej, art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO,
- 5) dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Politechniki Śląskiej będą mieć wyłącznie pracownicy upoważnieni do przetwarzania danych osobowych w niezbędnym zakresie,
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa,
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji lub przez okres najbliższych 9 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, jeśli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacji,
- 8) ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz, w zakresie przewidzianym obowiązującymi przepisami, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu; w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
- 9) ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
- 10) podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.

Dziekan

Prof. dr hab. inż. Mariusz Dudziak