



Politechnika
Śląska



OGŁOSZENIE

REKTOR POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ

ogłasza konkurs na zatrudnienie wybitnych doświadczonych naukowców na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych w ramach programu Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza

Opis stanowiska:

- 1) do konkursu mogą przystąpić osoby, które:
 - posiadają stopień doktora,
 - w okresie ostatnich dwóch lat nie byli pracownikami Politechniki Śląskiej,
 - prowadzą badania w co najmniej jednej z wymienionych niżej dyscyplin naukowych oraz posiadają indeks Hirscha o wartości równej lub wyższej – wg bazy Scopus:
 - a) architektura i urbanistyka – indeks Hirscha 5;
 - b) automatyka, elektronika i elektrotechnika – indeks Hirscha 15;
 - c) informatyka techniczna i telekomunikacja – indeks Hirscha 15;
 - d) inżynieria biomedyczna – indeks Hirscha 18;
 - e) inżynieria chemiczna – indeks Hirscha 23;
 - f) inżynieria lądowa i transport – indeks Hirscha 12;
 - g) inżynieria materiałowa – indeks Hirscha 15;
 - h) inżynieria mechaniczna – indeks Hirscha 15;
 - i) inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka – indeks Hirscha 15;
 - j) nauki chemiczne – indeks Hirscha 20;
 - k) nauki o Ziemi i środowisku – indeks Hirscha 20;
 - l) nauki o zarządzaniu i jakości – indeks Hirscha 8.
- 2) przewidywana data rozpoczęcia pracy: marzec 2023 r./kwiecień 2023 r.,
- 3) miejsce pracy i rodzaj umowy: Politechnika Śląska, umowa na czas określony, pełny etat,
- 4) okres zatrudnienia: 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia na kolejne 12 miesięcy, a w przypadku uzyskania finansowania kosztów zatrudnienia ze źródeł zewnętrznych możliwość zatrudnienia również na kolejny okres.
- 5) liczba wolnych etatów: 8

Zadania:

- 1) działalność naukowa w jednym z priorytetowych obszarów badawczych ustanowionych na Uczelni, opisanych szczegółowo na stronie internetowej Uczelni pod adresem: <https://www.polsl.pl>:
 - a) onkologia obliczeniowa i spersonalizowana medycyna,
 - b) sztuczna inteligencja i przetwarzanie danych,
 - c) materiały przyszłości,
 - d) inteligentne miasta i mobilność przyszłości,
 - e) automatyzacja procesów i Przemysł 4.0,
 - f) ochrona klimatu i środowiska, nowoczesna energetyka;
- 2) rozwój współpracy z instytucjami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej,
- 3) publikowanie artykułów naukowych w renomowanych czasopismach – z listy Top 1% oraz Top 10%¹,
- 4) pozyskiwanie projektów badawczych w programach krajowych oraz programach Horyzont finansowanych przez Komisję Europejską.

Wymagania:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora,
- 2) wydanie w ostatnich 5 latach² co najmniej 5 publikacji w czasopismach Top 1% (w zamian za każdą brakującą publikację TOP1, kandydat może przedstawić co najmniej dwie publikacje Top 10%),
- 3) kierowanie w ostatnich 5 latach²:
 - projektem w programie Horyzont lub
 - co najmniej dwoma projektami NCN/FNP/NCBR bądź innymi projektami w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych, lubudział w ostatnich 5 latach²:
 - w charakterze wykonawcy w co najmniej dwóch projektach Horyzont lub,
 - w charakterze wykonawcy w co najmniej czterech projektach w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych,
- 4) pełnienie w ostatnich 5 latach² funkcji członka komitetu naukowego co najmniej 3 międzynarodowych konferencji,
- 5) członkostwo w uznanym stowarzyszeniu, międzynarodowej organizacji naukowej lub akademii.

Dodatkowe wymagania:

- 1) deklaracja złożenia w roli koordynatora lub kierownika zespołu z Politechniki Śląskiej w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, wniosku o realizację projektu:
 - w programie Horyzont lub
 - NCN/FNP/NCBR oraz wniosku o realizację innego prestiżowego projektu międzynarodowego,
- 2) deklaracja złożenia, w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, co najmniej 1 publikacji w czasopiśmie Top 1% i co najmniej 1 publikacji w czasopiśmie Top 10% (w zamian za brakującą publikację Top 1% kandydat może przedstawić co najmniej dwie publikacje Top 10%),
- 3) deklaracja, że w okresie zatrudnienia w ramach niniejszego projektu Politechnika Śląska będzie podstawowym miejscem pracy,
- 4) afiliowanie wszystkich osiągnięć naukowych do Politechniki Śląskiej jako pierwszej afiliacji (w uzasadnionych przypadkach na wniosek zainteresowanego dopuszczalne jest umieszczenie Politechniki Śląskiej jako drugiej afiliacji) oraz udzielenie zgody na wykazanie przez Politechnikę Śląską wszystkich

¹ Przez czasopisma Top 1% i Top 10% rozumie się, w odniesieniu do programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza, czasopisma, które w wykazie sporządzonym wg bazy Scopus, obowiązującym na dzień wydania publikacji, zostały sklasyfikowane w swoich obszarach wg kodów ASJC (All Science Journal Classification) odpowiednio w górnym centylu i decylnu. Przez publikacje wydane rozumie się również te, które jeszcze nie ukazały się drukiem, lecz którym został już nadany numer DOI

² 2018-2022

osiągnięć naukowych uzyskanych, w tym przyznanych/opublikowanych oraz złożonych w okresie zatrudnienia na potrzeby ewaluacji działalności naukowej,

Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) curriculum vitae,
- 3) dokumenty i oświadczenia potwierdzające spełnienie wszystkich wymagań wymienionych w ogłoszeniu konkursowym,
- 4) szczegółowy wykaz dorobku naukowego, w tym kierowanych projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, za okres ostatnich 5 lat,
- 5) liczbowe zestawienie całościowego dorobku naukowego,
- 6) opinia przygotowana przez naukowca z zagranicy,
- 7) wykaz osiągnięć w charakterze promotora w przewodzie doktorskim,
- 8) indywidualny plan rozwoju na okres 24 miesięcy, wraz z harmonogramem i miejscem jego realizacji, uwzględniający opis tematyki badawczej oraz planu jej realizacji w Politechnice Śląskiej, a także (należy wskazać odpowiednie): publikacje naukowe, patenty, prace naukowo-badawcze, projekty badawcze, zgłoszenia dobra intelektualnego, zastosowania praktyczne, założenie spółki spin-off lub spin-out, pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora zarządzającego, technicznego lub działowego czasopisma naukowego, staże zagraniczne w prestiżowych uczelniach lub instytutach badawczych, działalność w prestiżowych stowarzyszeniach naukowych oraz kierowanie komitetami organizacyjnymi międzynarodowych konferencji naukowych. Zmiana indywidualnego planu rozwoju, a także jakakolwiek modyfikacja harmonogramu i miejsca jego realizacji każdorazowo wymaga pisemnej zgody JM Rektora.

Uczelnia oferuje:

- 1) możliwość stworzenia i kierowania własną grupą badawczą w jednym z priorytetowych obszarów badawczych Uczelni – w przypadku pozyskania odpowiedniej kadry,
- 2) prowadzenie badań naukowych i rozwój zawodowy w Politechnice Śląskiej należącej do jednej z 10 uczelni badawczych w Polsce,
- 3) możliwość ustalenia indywidualnych warunków zatrudnienia – w tym częściowego świadczenia pracy zdalnej - dla osób, które
 - posiadają indeks H⁵ przekraczający co najmniej o 50% wymagany indeks H dla danej dyscypliny naukowej lub
 - posiadają aktualny status Highly Cited Researcher, lub
 - legitymują się publikacjami w głównych wydaniach czasopism Nature lub Science.
- 4) możliwości znacznego podniesienia wynagrodzenia w ramach wielu programów projakościowych,
- 5) możliwość uzyskania finansowania staży, wyjazdów na konferencje, zakupów aparatury itd. w ramach wielu realizowanych programów projakościowych.

Przewidywana wysokość wynagrodzenia:

Miesięczna wysokość wynagrodzenia zasadniczego: 16 775,00 zł brutto + 13 pensja + pakiet socjalny + możliwość uzyskania znacznego dodatku do wynagrodzenia dzięki udziałowi w licznych programach projakościowych, w szczególności (na dzień publikacji niniejszego ogłoszenia):

- o 10 000⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w głównym wydaniu Nature lub Science,
- o 3500⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 1%,
- o 2000⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 5%,
- o 1500⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 10%,

³ Wg bazy Scopus

⁴ Wysokość grantu dla całego zespołu, dzielona w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni.

- od 1500 zł brutto do 11 000 zł brutto^{4,5} w formie jednorazowego dodatku projakościowego za publikację wydaną we współpracy z autorem reprezentującym zagraniczny ośrodek naukowy lub partnera nieakademickiego, lub reprezentującym Politechnikę Śląską, deklarującym inne niż wnioskodawca dyscypliny naukowe w aktualnym oświadczeniu o dyscyplinie naukowej lub będącym uczestnikiem szkoły doktorskiej w dyscyplinie innej niż dyscypliny deklarowane przez wnioskodawcę,
- o 16 000⁶ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa, jeśli Uczelnia występuje w roli koordynatora lub instytucji goszczącej w przypadku grantu ERC przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 6500⁴ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa w roli partnera lub instytucji goszczącej w przypadku grantów indywidualnych MSCA lub MSCA COFUND przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 1500 zł brutto miesięcznie w przypadku zatrudnienia pracownika z zagranicy w pełnym wymiarze czasu pracy do kierowanego przez siebie projektu przez okres trwania projektu,
- o 700 zł brutto miesięcznie w przypadku zatrudnienia pracownika z kraju w pełnym wymiarze czasu pracy do kierowanego przez siebie projektu przez okres trwania projektu,
- 10 000 zł w formie przyznania jednorazowego grantu za pozyskanie doktoranta z zagranicy w ramach programu wspólnego doktoratu.

Wynagrodzenie z dodatkami zaangażowanego pracownika może przekroczyć nawet 60 000 zł brutto miesięcznie.

Warunki szczególne:

Rektor na wniosek złożony w Biurze Rozwoju przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w ramach powyższego konkursu może przyznać jednorazowy grant w ramach dostępnych środków w wysokości do 5000 zł przeznaczony na dofinansowanie kosztów przeniesienia się na Politechnikę Śląską.

Zgłoszenie należy złożyć:

- klikając w umieszczone poniżej pole „aplikuj” oraz wypełniając kwestionariusz online i załączając odpowiednie dokumenty,
- w terminie do 15 stycznia 2023 r.,
- przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: (w terminie do 90 dni od dnia jego ogłoszenia).

Kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach konkursu w terminie do 7 dni od daty jego rozstrzygnięcia.

Ostateczna decyzja o zatrudnieniu uzależniona jest od uznania stopnia naukowego zdobytego za granicą, w szczególności na podstawie procedury nostryfikacji, o którą występuje kandydat. Szczegółowe informacje dot. procedury nostryfikacji dostępne są na stronie: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/nostryfikacja/>

Planowany termin zatrudnienia: marzec 2023 r./ kwiecień 2023 r.

Kandydatom negatywnie zaopiniowanym przez komisję konkursową bądź niewybranym do zatrudnienia przysługuje prawo do odwołania się od wyników konkursu. Odwołanie jest wnoszone do Rektora w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia.

Oferty niekompletne lub dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Śląska z siedzibą przy ul. Akademicka 2A, 44-100 Gliwice,
- 2) Politechnika Śląska wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@polsl.pl,

⁵ Wysokość przyznanego dodatku zależy od statusu autora danej publikacji (pierwszy autor lub autor korespondencyjny) oraz przypisanej do niej liczby punktów wg aktualnego wykazu MEiN.

⁶ Środki przyznawane całemu zespołowi projektowemu z ramienia Politechniki Śląskiej, dzielone w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni.

- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy na Politechnice Śląskiej,
- 4) podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz, jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystanie CV w przyszłych rekrutacjach na Politechnice Śląskiej, art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO,
- 5) dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Politechniki Śląskiej będą mieć wyłącznie pracownicy upoważnieni do przetwarzania danych osobowych w niezbędnym zakresie,
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa,
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji lub przez okres najbliższych 9 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, jeśli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacji,
- 8) posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz, w zakresie przewidzianym obowiązującymi przepisami, prawo do: ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu; w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
- 9) posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
- 10) podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.

Rektor PŚ: A. Mężyk

Aplikuj





ANNOUNCEMENT

RECTOR OF THE SILESIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
announces a competition for the employment of prominent researchers for the position
of university professor in a group of research employees,
as part of the Excellence Initiative - Research University

Job description:

- 1) application for the employment can be submitted by candidates who:
 - have a doctoral degree,
 - have not been employees of the Silesian University of Technology (SUT) in the last two years,
 - conduct research in at least one of the below mentioned scientific disciplines and have a Hirsch index equal or higher – according to Scopus database:
 - a) architecture and urban planning – Hirsch index 5;
 - b) automation, electronic and electrical engineering – Hirsch index 15;
 - c) information and communication technology – Hirsch index 15;
 - d) biomedical engineering – Hirsch index – 18;
 - e) chemical engineering – Hirsch index – 23;
 - f) civil engineering and transport – Hirsch index 12;
 - g) materials engineering- Hirsch index 15;
 - h) mechanical engineering – Hirsch index 15;
 - i) environmental engineering, mining and energy – Hirsch index 15;
 - j) chemical sciences – Hirsch index 20;
 - k) Earth and related environmental sciences – Hirsch index 20;
 - l) management and quality studies – Hirsch index 8.
 - 2) estimated work commencement date: March 2023/April 2023,
 - 3) workplace and type of contract: Silesian University of Technology, fixed-term contract, full-time contract,
 - 4) period of employment: 12 months, with the possibility of extension for another 12 months, and also for the next period, in the case of obtaining financing of employment costs from external sources.
 - 5) number of vacancies: 8
-

Tasks:

- 1) scientific activity in one of the priority research areas established at the University described in detail on the University's website at: <https://www.polsl.pl/en/>
 - a) computational oncology and personalized medicine,
 - b) artificial intelligence and data processing,
 - c) materials of the future,
 - d) smart cities and future mobility,
 - e) process automation and Industry 4.0,
 - f) climate and environmental protection, modern energy;
- 2) development of cooperation with internationally renowned scientific institutions,
- 3) publishing scientific articles in the top journals from the Top 1% and Top 10%⁷
- 4) obtaining research projects in national programmes and in European Commission funded Horizon programmes.

Requirements:

- 1) doctoral degree,
- 2) publishing in the last 5 years⁸ at least 5 articles in the TOP1⁴ scientific journals (in exchange for each missing TOP1 publication, a candidate may submit at least two TOP10 publications),
- 3) managing within the last 5 years⁸:
 - project in Horizon programme or,
 - at least two National Science Centre (NCN)/Foundation for the Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR) projects or other projects in prestigious competitions, particularly in international programmes, orparticipating within the last 5 years⁸:
 - as a contractor in at least two Horizon projects, or
 - as a contractor in at least four projects in prestigious competitions, particularly in international programmes,
- 4) performing the function of a member of the Scientific Committee in at least 3 international conferences in the last 5 years⁸,
- 5) membership in a recognized association, international scientific organization, or academy.

Additional requirements:

- 1) declaration of submitting, within 12 months from the date of employment, an application for a project as a coordinator or team leader from the Silesian University of Technology:
 - in Horizon programme, or
 - sponsored by National Science Centre (NCN)/Foundation for Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR) and application for implementation of another prestigious international project,
- 2) declaration of submitting, within 12 months of the date of employment, at least one publication in Top 1% journals and at least one publication in Top 10%⁴ journals (in exchange for the missing Top 1% publication, a candidate may submit at least two Top 10% publications),
- 3) declaration that during the employment period under the Excellence Initiative-Research University programme the SUT will be the primary place of work,

⁷ Top 1% and Top 10% journals are understood, with reference to the Excellence Initiative - Research University programme, as journals that have been classified in their areas according to ASJC (All Science Journal Classification) codes in the upper percentile and in the upper decile respectively, on the list drawn up according to the Scopus database valid at the date of publication. Published publications also include those that have not yet appeared in print, but have already been assigned a DOI number.

⁸ Between 2018-2022.



- 4) affiliation of all scientific achievements to the Silesian University of Technology as the first affiliation (in justified cases, at the written request of the person concerned, it is allowed to list the SUT as the second affiliation) and consent to the listing by the Silesian University of Technology of all scientific achievements obtained, including those awarded/published and reported during the period of employment for the evaluation of scientific activity,

Required documents:

- 1) cover letter
- 2) curriculum vitae.
- 3) documents and statements confirming the fulfilment of general and additional requirements,
- 4) a detailed record of scientific achievements, including managed projects from external resources, for the last 5 years,
- 5) itemized summary of the overall scientific achievements,
- 6) reference letter from the researcher(s) from abroad,
- 7) list of achievements as a supervisor in the doctoral dissertation,
- 8) an individual development plan for a period of 24 months with a schedule of its implementation, taking into account description of the research area and a way of its implementation at the SUT, as well as planned (select appropriate): scientific publications (articles, monographs), patents, collaborative projects, competitive projects, applications for intellectual property rights, practical applications, establishing a spin-off or spin-out company, acting as editor-in-chief, managing editor, technical or section editor of a scientific journal, internships at prestigious foreign universities or research institutes, activities in prestigious scientific associations and managing organising or scientific committees of prestigious international conferences, seminars or contests.

The University offers:

- 1) the opportunity to create and lead one's own research group in one of the University's priority research areas - in case of recruiting appropriate staff,
- 2) conducting scientific research and professional development at one of 10 research universities in Poland,
- 3) the possibility of establishing individual terms and conditions of employment - including partial remote work - for those who
 - have an H-index that exceeds by at least 50% the required H-index for a given scientific discipline, or
 - currently hold Highly Cited Researcher status, or
 - have publications in the main editions of Nature or Science journals,
- 4) the possibility of significantly increasing remuneration under many pro-quality programmes,
- 5) the possibility of obtaining financing for internships, conferences, purchases of scientific equipment as part of many implemented pro-quality programmes.

Expected amount of remuneration:

Monthly basic salary: 16,775,00 PLN gross + "thirteenth salary" bonus + social package

The possibility of a significant increase in remuneration due to the participation in numerous pro-quality programmes, i.e.:

- by PLN 10,000⁹ gross per month for 12 months, for each publication in the main series (flagship) of Nature or Science journal,
- by PLN 3,500⁹ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the Top 1% list,
- by PLN 2,000⁹ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the Top 5% list,

⁹ The amount for the team from the Silesian University of Technology shared in the amount depending on the author's participation among all authors from the University.

- 4) The basis for the processing of your personal data is art. 221 of the Labour Code and, if you agree to use your CV in future recruitments at the Silesian University of Technology, art. 6 clause 1 point a of the GDPR Regulation shall apply,
- 5) Only employees authorized to process personal data to the necessary extent will have access to your personal data within the organizational structure of the Silesian University of Technology,
- 6) Your personal data shall not be disclosed to other entities, except in cases provided for by law,
- 7) Your personal data shall be stored for the period necessary to carry out the recruitment process or for the next 9 months from the end of the recruitment process, if you authorize the processing of personal data in future recruitment processes,
- 8) You have the right to request the access to the content of your data and, to the extent provided for by applicable regulations, the right to: rectify, delete, limit processing, raise objections; if you consent to the processing of data, you have the right to withdraw your consent at any time,
- 9) You have the right to lodge a complaint with the President of the Office for Personal Data Protection, if you feel that the processing of your personal data violates the provisions of the General Data Protection Regulation,
- 10) Providing data is voluntary, but necessary to achieve the purposes for which they are collected.

Rector of SUT: A. Mężyk

[Apply](#)

