



Politechnika
Śląska



OGŁOSZENIE

REKTOR POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ
ogłasza konkurs na zatrudnienie wybitnych młodych naukowców na stanowisko
adiunkta w grupie pracowników badawczych
w ramach programu Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza

Opis stanowiska:

- 1) do konkursu mogą przystąpić osoby, które:
 - posiadają stopień doktora, od którego uzyskania nie upłynęło 7 lat,
 - w okresie ostatnich dwóch lat nie byli pracownikami Politechniki Śląskiej,
 - prowadzą badania w co najmniej jednej z wymienionych niżej dyscyplin naukowych oraz posiadają indeks Hirscha o wartości równej lub wyższej - wg bazy indeksującej Scopus:
 - a) architektura i urbanistyka – indeks Hirscha 3;
 - b) automatyka, elektronika i elektrotechnika – indeks Hirscha 10;
 - c) informatyka techniczna i telekomunikacja – indeks Hirscha 10;
 - d) inżynieria biomedyczna – indeks Hirscha 12;
 - e) inżynieria chemiczna – indeks Hirscha 17;
 - f) inżynieria lądowa i transport – indeks Hirscha 8;
 - g) inżynieria materiałowa – indeks Hirscha 10;
 - h) inżynieria mechaniczna – indeks Hirscha 10;
 - i) inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka – indeks Hirscha 10;
 - j) nauki chemiczne – indeks Hirscha 15;
 - k) nauki o Ziemi i środowisku – indeks Hirscha 15;
 - l) nauki o zarządzaniu i jakości – indeks Hirscha 5.
 - 2) przewidywana data rozpoczęcia pracy: marzec/kwiecień 2023 r.;
 - 3) miejsce pracy i rodzaj umowy: Politechnika Śląska, umowa na czas określony, pełny etat,
 - 4) okres zatrudnienia: 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia na kolejne 12 miesięcy, a w przypadku uzyskania finansowania kosztów zatrudnienia ze źródeł zewnętrznych możliwość zatrudnienia również na kolejny okres,
 - 5) liczba wolnych etatów: 8.
-

Zadania:

- 1) działalność naukowa w jednym z priorytetowych obszarów badawczych ustanowionych na Uczelni, opisanych szczegółowo na stronie internetowej Uczelni pod adresem: <https://www.polsl.pl>
 - a) onkologia obliczeniowa i spersonalizowana medycyna,
 - b) sztuczna inteligencja i przetwarzanie danych,
 - c) materiały przyszłości,
 - d) inteligentne miasta i mobilność przyszłości,
 - e) automatyzacja procesów i Przemysł 4.0,
 - f) ochrona klimatu i środowiska, nowoczesna energetyka.
- 2) rozwój współpracy z instytucjami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej,
- 3) publikowanie artykułów naukowych w renomowanych czasopismach – co najmniej z listy TOP10¹,
- 4) pozyskiwanie projektów badawczych w programach krajowych oraz programach Horyzont finansowanych przez Komisję Europejską.

Wymagania:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora,
- 2) wydanie w ostatnich 5 latach² co najmniej 5 publikacji w czasopismach Top 10%¹,
- 3) udział w ostatnich 5 latach² w realizacji co najmniej jednego projektu NCN/FNP/NCBR/Horyzont lub innych projektów w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych i kierowanie co najmniej jednym z nich, lub udział w charakterze wykonawcy w realizacji co najmniej dwóch projektów, o których mowa wyżej,
- 4) członkostwo w uznanym stowarzyszeniu, międzynarodowej organizacji naukowej lub akademii.

Dodatkowe wymagania:

- 1) deklaracja złożenia w roli kierownika lub koordynatora zespołu z Politechniki Śląskiej, w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, wniosku o realizację projektu:
 - w programie Horyzont lub
 - krajowego NCN/FNP/NCBR oraz innego prestiżowego projektu międzynarodowego,
- 2) deklaracja złożenia, w okresie 12 miesięcy od daty zatrudnienia, co najmniej 2 publikacji w czasopismach z listy Top 10%,
- 3) deklaracja, że w okresie zatrudnienia w ramach niniejszego programu Politechnika Śląska będzie podstawowym miejscem pracy,
- 4) afiliowanie wszystkich osiągnięć naukowych do Politechniki Śląskiej jako pierwszej afiliacji (w uzasadnionych przypadkach na wniosek zainteresowanego dopuszczalne jest umieszczenie Politechniki Śląskiej jako drugiej afiliacji) oraz udzielenie zgody na wykazanie przez Politechnikę Śląską wszystkich osiągnięć naukowych uzyskanych, w tym przyznanych/opublikowanych oraz złożonych w okresie zatrudnienia na potrzeby ewaluacji działalności naukowej,

Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) curriculum vitae,
- 3) dokumenty i oświadczenia potwierdzające spełnienie wszystkich wymagań wymienionych w ogłoszeniu konkursowym,
- 4) szczegółowy wykaz dorobku naukowego, w tym kierowanych projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, za okres ostatnich 5 lat,

¹ Przez czasopisma Top 1%, Top 5% i Top 10% rozumie się, w odniesieniu do programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza, czasopisma, które w wykazie sporządzonym wg bazy Scopus, obowiązującym na dzień wydania publikacji, zostały sklasyfikowane w swoich obszarach wg kodów ASJC (All Science Journal Classification) odpowiednio w górnym centylu lub decylu. Przez publikacje wydane rozumie się również te, które jeszcze nie ukazały się drukiem, lecz którym został już nadany numer DOI.

² 2018-2022

- 5) liczbowe zestawienie całościowego dorobku naukowego,
- 6) opinia przygotowana przez naukowca z zagranicy,
- 7) indywidualny plan rozwoju na okres 24 miesięcy, wraz z harmonogramem i miejscem jego realizacji, uwzględniający opis tematyki badawczej oraz planu jej realizacji w Politechnice Śląskiej, a także (należy wskazać odpowiednie): publikacje naukowe, patenty, prace naukowo-badawcze, projekty badawcze, zgłoszenia dobra intelektualnego, zastosowania praktyczne, założenie spółki spin-off lub spin-out, pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora zarządzającego, technicznego lub działowego czasopisma naukowego, staże zagraniczne w prestiżowych uczelniach lub instytutach badawczych, działalność w prestiżowych stowarzyszeniach naukowych oraz kierowanie komitetami organizacyjnymi międzynarodowych konferencji naukowych. Zmiana indywidualnego planu rozwoju, a także jakakolwiek modyfikacja harmonogramu i miejsca jego realizacji każdorazowo wymaga pisemnej zgody JM Rektora.

Uczelnia oferuje:

- 1) możliwość stworzenia i kierowania własną grupą badawczą w jednym z priorytetowych obszarów badawczych Uczelni - w przypadku pozyskania odpowiedniej kadry,
- 2) prowadzenie badań naukowych i rozwój zawodowy w Politechnice Śląskiej należącej do jednej z 10 uczelni badawczych w Polsce,
- 3) możliwość ustalenia indywidualnych warunków zatrudnienia – w tym częściowego świadczenia pracy zdalnej - dla osób, które
 - posiadają indeks H³ przekraczający co najmniej o 50% wymagany indeks H dla danej dyscypliny naukowej lub
 - posiadają aktualny status Highly Cited Researcher, lub
 - legitymują się publikacjami w głównych wydaniach czasopism Nature lub Science.
- 4) możliwości znacznego podniesienia wynagrodzenia w ramach wielu programów projakościowych,
- 5) możliwość uzyskania finansowania staży, wyjazdów na konferencje, zakupów aparatury itd. w ramach wielu realizowanych programów projakościowych.

Przewidywana wysokość wynagrodzenia:

Miesięczna wysokość wynagrodzenia zasadniczego: 9506,00 zł brutto + 13 pensja + pakiet socjalny.

W przypadku regulacji płac kwota ta zostanie podniesiona wg zasad, jakie zostaną ustalone w Uczelni.

Uczelnia oferuje również możliwość uzyskania znacznego dodatku do wynagrodzenia dzięki udziałowi w licznych programach projakościowych, w szczególności (na dzień publikacji niniejszego ogłoszenia):

- o 10 000⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w głównym wydaniu Nature lub Science,
- o 3500⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 1%,
- o 2000⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 5%
- o 1500⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 10%,
- od 1500 zł brutto do 11 000 zł brutto^{4,5} w formie jednorazowego dodatku projakościowego za publikację wydaną we współpracy z autorem reprezentującym zagraniczny ośrodek naukowy lub partnera nieakademickiego, lub reprezentującym Politechnikę Śląską, deklarującym inne niż wnioskodawca dyscypliny naukowe w aktualnym oświadczeniu o dyscyplinie naukowej lub będącym uczestnikiem szkoły doktorskiej w dyscyplinie innej niż dyscypliny deklarowane przez wnioskodawcę,
- o 16 000⁶ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa w roli koordynatora przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,

³ Wg bazy Scopus

⁴ Wysokość grantu dla całego zespołu z Politechniki Śląskiej dzielona w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni.

⁵ Wysokość przyznanego dodatku zależy od statusu autora danej publikacji (pierwszy autor lub autor korespondencyjny) oraz przypisanej do niej liczby punktów wg aktualnego wykazu MEiN.

⁶ Środki przyznawane są całemu zespołowi projektowemu z ramienia Politechniki Śląskiej i dzielone w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni.

- o 6500⁴ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa w roli partnera lub instytucji goszczącej w przypadku grantów indywidualnych MSCA, lub MSCA COFUND przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 1500 zł miesięcznie w przypadku zatrudnienia pracownika z zagranicy do kierowanego przez siebie projektu w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres trwania projektu,
- 10 000 zł w formie przyznania jednorazowego grantu za pozyskanie doktoranta z zagranicy w ramach programu wspólnego doktoratu.

Wynagrodzenie z dodatkami zaangażowanego pracownika może przekroczyć nawet 50 000 zł brutto miesięcznie.

Warunki szczególne:

Rektor na wniosek złożony w Biurze Rozwoju przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w ramach powyższego konkursu może przyznać jednorazowy grant w ramach dostępnych środków w wysokości do 5000 zł przeznaczony na dofinansowanie kosztów przeniesienia się na Politechnikę Śląską.

Zgłoszenie należy złożyć:

- klikając w umieszczone poniżej pole „aplikuj” oraz wypełniając kwestionariusz online i załączając odpowiednie dokumenty,
- w terminie do 15 stycznia 2023 r.,
- przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: (w terminie do 90 dni od dnia jego ogłoszenia).

Kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach konkursu w terminie do 7 dni od daty jego rozstrzygnięcia.

Ostateczna decyzja o zatrudnieniu uzależniona jest od uznania stopnia naukowego zdobytego za granicą, w szczególności na podstawie procedury nostryfikacji, o którą występuje kandydat. Szczegółowe informacje dot. procedury nostryfikacji dostępne są na stronie: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/nostryfikacja/>

Planowany termin zatrudnienia: marzec 2023 r./ kwiecień 2023 r.

Kandydatom negatywnie zaopiniowanym przez komisję konkursową bądź niewybranym do zatrudnienia przysługuje prawo do odwołania się od wyników konkursu. Odwołanie jest wnoszone do Rektora w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia.

Oferty niekompletne lub dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Śląska z siedzibą przy ul. Akademicka 2A, 44-100 Gliwice,
- 2) Politechnika Śląska wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@polsl.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy na Politechnice Śląskiej,
- 4) podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystanie CV w przyszłych rekrutacjach na Politechnice Śląskiej, art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO,
- 5) dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Politechniki Śląskiej będą mieć wyłącznie pracownicy upoważnieni do przetwarzania danych osobowych w niezbędnym zakresie,
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa,
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji lub przez okres najbliższych 9 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, jeśli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacji,

- 8) posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz w zakresie przewidzianym obowiązującymi przepisami, prawo do: ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu; w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
- 9) posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
- 10) podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.

Rektor PŚ: A. Mężyk

[Aplikuj](#)





ANNOUNCEMENT

RECTOR OF THE SILESIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
announces a competition for the employment of outstanding young scientists for the position
of assistant professor in a group of research employees
as part of the Excellence Initiative – Research University programme

Job description:

- 1) application for the employment can be submitted by candidates who:
 - hold a degree of doctor, obtained less than 7 years ago,
 - have not been employees of the Silesian University of Technology (SUT) in the last two years,
 - conduct research in at least one of the below mentioned scientific disciplines and have a Hirsch index equal or higher – according to Scopus database:
 - a) architecture and urban planning – Hirsch index 3;
 - b) automation, electronic and electrical engineering – Hirsch index 10;
 - c) information and communication technology – Hirsch index 10;
 - d) biomedical engineering – Hirsch index 12;
 - e) chemical engineering – Hirsch index 17;
 - f) civil engineering and transport – Hirsch index 8;
 - g) materials engineering- Hirsch index 10;
 - h) mechanical engineering – Hirsch index 10;
 - i) environmental engineering, mining and energy – Hirsch index 10;
 - j) chemical sciences – Hirsch index 15;
 - k) Earth and related environmental sciences – Hirsch index 15;
 - l) management and quality studies – Hirsch index 5.
- 2) estimated work commencement date: March 2023/April 2023
- 3) workplace and type of contract: Silesian University of Technology, fixed-term contact, full-time contract,
- 4) period of employment: 12 months, with the possibility of extension for another 12 months, and for the next period, in the case of obtaining financing of employment costs from external sources,
- 5) number of vacancies: 8.

Tasks:

- 1) scientific activity in one of the priority research areas established at the University described in detail on the University's website at: <https://www.polsl.pl/en/>
 - a) computational oncology and personalized medicine,
 - b) artificial intelligence and data processing,
 - c) materials of the future,
 - d) smart cities and future mobility,
 - e) process automation and Industry 4.0,
 - f) climate and environmental protection, modern energy.
- 2) development of cooperation with internationally renowned scientific institutions,
- 3) publishing scientific articles in the top journals – at least from the Top 10%⁷ list,
- 4) obtaining research projects in national programmes and in European Commission funded Horizon programmes.

Requirements:

- 1) doctoral degree,
- 2) publishing in the last 5 years⁸ at least 5 articles in the TOP10⁷ scientific journals,
- 3) participation in the last 5 years⁸ in the implementation of at least one national Science Centre (NCN) /Foundation for Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR)/Horizon project or other projects in prestigious competitions, particularly in international programmes and managing at least one of them, or participation as a contractor in the implementation of at least two projects referred to above,
- 4) membership in a recognized association, international scientific organization, or academy.

Additional requirements:


- 1) declaration to submit, as a team leader or coordinator from the Silesian University of Technology, within 12 months from the date of employment, a project application:
 - in Horizon programme or,
 - national NCN/FNP/NCBR and another prestigious international project,
- 2) declaration of submission, within 12 months of the date of employment, at least 2 publications in Top 10% journals,
- 3) declaration that during the employment period under the Excellence Initiative - Research University programme the SUT will be the primary place of work,
- 4) affiliation of all scientific achievements to the Silesian University of Technology as the first affiliation (in justified cases, at the request of the person concerned, it is allowed to include the Silesian University of Technology as the second affiliation) and giving consent to the Silesian University of Technology to show all scientific achievements obtained, including those awarded/published and submitted during the period of employment for the evaluation of scientific activity,

Required documents:

- 1) cover letter,
- 2) curriculum vitae,
- 3) documents and statements confirming the fulfilment of general and additional requirements,

⁷ Top 1%, Top 5% and Top 10% journals are understood, with reference to the Excellence Initiative - Research University programme, as journals that have been classified in their areas according to ASJC (All Science Journal Classification) codes in the upper percentile and in the upper decile respectively, on the list drawn up according to the Scopus database valid at the date of publication. Published publications also include those that have not yet appeared in print but have already been assigned a DOI number.

⁸ Between 2018-2022



- 4) a detailed record of scientific achievements, including managed projects funded from external resources, for the last 5 years,
- 5) itemized summary of the overall scientific achievements,
- 6) reference letter from the researcher(s) from abroad,
- 7) an individual plan for a period of 24 months with a schedule and place of its implementation, taking into account description of the research area and a way of its implementation at the SUT, as well as planned (select appropriate): scientific publications (articles, monographs), patents, collaborative projects, competitive projects, applications for intellectual property rights, practical applications, establishing a spin-off or spin-out company, acting as editor-in-chief, managing editor, technical or section editor of a scientific journal, internships at prestigious foreign universities or research institutes, activities in prestigious scientific associations and managing organising or scientific committees of prestigious international conferences, seminars or contests. Changing the individual development plan and any modification of the schedule and place of its implementation each time requires the written consent of the Rector.

The University offers:

- 1) the opportunity to create and lead one's own research group in one of the University's priority research areas - in case of recruiting appropriate staff,
- 2) conducting scientific research and professional development at one of 10 research universities in Poland,
- 3) the possibility of establishing individual terms and conditions of employment - including partial remote work - for those who
 - have an H-index that exceeds by at least 50% the required H-index for a given scientific discipline, or
 - currently hold Highly Cited Researcher status, or
 - have publications in the main editions of Nature or Science journals,
- 4) the possibility of significantly increasing remuneration under many pro-quality programmes,
- 5) the possibility of obtaining financing for internships, conferences, purchases of scientific equipment as part of many implemented pro-quality programmes.

Expected amount of remuneration:

Monthly basic salary: PLN 9,506,00 gross + "thirteenth salary" bonus + social package

In case of salary adjustment, the amount will be increased according to the rules to be set in the University.

The possibility of a significant increase in remuneration due to participation in numerous pro-quality programs, i.e.:

- by PLN 10,000⁹ gross per month for 12 months for each publication in the main issue of Nature or Science,
- by PLN 3,500⁹ gross per month for 12 months for each publication in the journal from the Top 1% list⁷,
- by PLN 2,000⁹ gross per month per 12 months for each publication in the journal from the Top 5% list⁷,
- by PLN 1,500⁹ gross per month for 12 months for each publication in the journal from the Top 10% list⁷,
- from PLN 1,500⁹ to PLN 11,000¹⁰ gross in the form of a one-time pro-quality allowance for a publication issued in cooperation with an author representing a foreign scientific centre or non-academic partner, or representing Silesian University of Technology, declaring scientific disciplines other than the applicants in a current declaration of scientific discipline or being a participant in a doctoral school in a discipline other than those declared by the applicant,

⁹ The amount of the grant/scholarship/pro-quality bonus for the team from the Silesian University of Technology shared in the amount depending on the author's participation among all authors from the University.

¹⁰ The amount of allowance granted depends on the status of the author of a given publication (first author or correspondent author) and the number of points assigned to it according to the current list of the Ministry of Education and Science.

- by PLN 16,000⁹ gross as a pro-quality bonus to the remuneration in the case of starting the Horizon 2020 or Horizon Europe project as a coordinator for the project duration + remuneration from the project,
- by PLN 6,500⁹ gross as a pro-quality bonus to the remuneration in the case of launching a Horizon 2020 or Horizon Europe project as a partner or host institution for individual MSCA or MSCA COFUND grants for the project duration + salary from the project,
- by PLN 1500 per month in the case of employing a foreign employee on a full-time basis to the managed project for the project duration,
- by PLN 700 per month in the case of employing the Polish employee on a full-time basis to the managed project for the project duration,
- PLN 10,000 as a grant for obtaining a PhD student from abroad as part of a joint doctorate programme.

Salary with bonuses may exceed 50,000 PLN gross monthly

Specific conditions:

The Rector, upon application submitted to the Development Office by a outstanding young scientist employed in the framework of the above competition, may award a one-time grant of up to PLN 5,000 within the available funds to subsidise the cost of moving to the Silesian University of Technology.

The application must be submitted:

- by clicking on the “apply” button below, complete the questionnaire and attach the required documents,
- until the day 15 January 2023,
- the expected date of the competition results: (within 90 days of its announcement).

Candidates will be notified of the results of the competition within 7 days of its settlement.

Planned starting date of employment: March 2023/ April 2023

The final decision on employment depends on the recognition of the academic degree obtained abroad, based on the nostrification procedure applied for by the candidate. Detailed information on the nostrification procedure is available at: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/en/nostrification/>

Candidates negatively evaluated by the selection committee or not selected for employment have the right to appeal against the results of the competition. The appeal shall be submitted to the Rector within 7 days from the date of notification.

Incomplete or late offers will not be considered.

Please be informed that we will contact only with the candidates that meet formal requirements.

Informative clause

According to art. 13 of the Regulation on Personal Data Protection of 27 April 2016, please be informed:

- 1) The controller of your personal data is the Silesian University of Technology with its registered office at ul. Akademicka 2A, 44-100 Gliwice,
- 2) The Silesian University of Technology has appointed the Data Protection Officer who can be contacted via the email address: iod@polsl.pl,
- 3) Your personal data will be processed to carry out the recruitment process for work at the Silesian University of Technology,
- 4) The basis for the processing of your personal data is art. 221 of the Labour Code and, if you agree to use your CV in future recruitments at the Silesian University of Technology, art. 6 clause 1 point a of the GDPR Regulation shall apply,
- 5) Only employees authorized to process personal data to the necessary extent will have access to your personal data within the organizational structure of the Silesian University of Technology,
- 6) Your personal data shall not be disclosed to other entities, except in cases provided for by law,
- 7) Your personal data shall be stored for the period necessary to carry out the recruitment process or for the next 9 months from the end of the recruitment process, if you authorize the processing of personal data in future recruitment processes,

- 8) You have the right to request the access to the content of your data and, to the extent provided for by applicable regulations, the right to: rectify, delete, limit processing, raise objections; if you consent to the processing of data, you have the right to withdraw your consent at any time,
- 9) You have the right to lodge a complaint with the President of the Office for Personal Data Protection, if you feel that the processing of your personal data violates the provisions of the General Data Protection Regulation,
- 10) Providing data is voluntary, but necessary to achieve the purposes for which they are collected.

Rector of SUT: A. Mężyk

[Apply](#)

