



Politechnika
Śląska



UCZELNIA
BADAWCZA
INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI

Dział Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia

IA1.283.8.2.2023.AP

Gliwice, 21.03.2023 r.

Dotyczy postępowania:

***Sprzątanie wewnętrzne, zewnętrzne oraz utrzymanie terenów zewnętrznych
Domu Asystenta w Gliwicach
Znak sprawy: IA1.283.8.2023.AP***

Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego z następującymi pytaniami:

Pytanie 1:

Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie poda informacji szacunkowej wartości zamówienia. Zgodnie z pkt 3 wzoru Protokołu postępowania w trybie przetargu nieograniczonego (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie protokołów postępowania oraz dokumentacji postępowania o udzielenie zamówienia publicznego), wartość zamówienia w ww. części protokołu może zostać wypełniona po otwarciu ofert, co wskazuje, iż Zamawiający nie ma obowiązku podania tej kwoty wcześniej.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 222 ust. 4 ustawy Pzp, informacja o kwocie, jaką Zamawiający zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia zostanie udostępniona na stronie internetowej prowadzonego postępowania najpóźniej przed otwarciem ofert.

Pytanie 2:

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie, objęcie kwarantanną) Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim czy objętych kwarantanną. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników w oparciu o inną podstawę prawną niż umowa o pracę w okolicznościach opisanych poniżej. W związku z tym, wprowadza stosowne zapisy.

1. Rozdział II pkt 5 SWZ na str. 8-9 otrzymuje brzmienie:

„5. Wymagania dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę osób na podstawie umowy o pracę.

Politechnika Śląska
Dział Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia

ul. Konarskiego 18, pok. 511, 44-100 Gliwice
+48 32 237 13 34 / +48 237 13 35
IA1@polsl.pl

NIP 631 020 07 36

ING Bank Śląski S.A. o/Gliwice 60 1050 1230 1000 0002 0211 3056



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

hr

Zważywszy na charakter usługi, w tym głównie jej cykliczność (codzienne wykonywanie tych samych czynności, w stałych godzinach), Wykonawca, podwykonawca lub dalszy podwykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia personelu wykonującego przedmiot zamówienia na umowę o pracę.

Na podstawie art. 95 ustawy, Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę osób wykonujących czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę.

Wymóg ten dotyczy osób, które wykonywać będą czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, czyli tzw. pracowników fizycznych (min. 4 osoby). Wymóg nie dotyczy koordynatora. Zamawiający ma prawo wezwać Wykonawcę w każdej chwili trwania umowy do dostarczenia:

- wykazu osób zatrudnionych do wykonania usługi wraz z oświadczeniem o zatrudnieniu tych pracowników na podstawie umowy o pracę
lub
- poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umów o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników skierowanych do świadczenia usług w ramach realizacji umowy w pełnym okresie realizacji umowy.

Zamawiający dopuszcza możliwość świadczenia pracy w oparciu o inną podstawę prawną niż umowa o pracę w przypadkach losowych (praca zastępcza), np. zwolnienie lekarskie, kwarantanna, urlop na żądanie. Świadczenie pracy zastępczej, o której mowa powyżej jest dopuszczalne do czasu powrotu pracownika zastępowanego, a zatrudnionego na umowę o pracę lub do czasu zatrudnienia nowego pracownika na umowę o pracę, jednak nie dłużej niż 30 dni od dnia zatrudnienia pracownika (zastępcy) na podstawie innej niż umowa o pracę. Okoliczności pracy zastępczej muszą zostać udokumentowane przez Wykonawcę, a Zamawiający ma prawo żądać w tym zakresie złożenia dowodów potwierdzających konieczność pracy zastępczej na podstawie innej niż umowa o pracę.

O zmianie pracownika Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie poinformować Zamawiającego w formie pisemnej lub za pomocą poczty elektronicznej.

Każde stwierdzone uchybienie polegające na niedostarczeniu stosownych dokumentów w wymaganym terminie (5 dni od daty otrzymania wezwania) skutkuje karą finansową w wysokości 1% ceny umowy."

2. § 1 ust. 6 Projektowanych Postanowień Umowy otrzymuje brzmienie:

„ 6. Zważywszy na charakter usługi, w tym głównie jej cykliczność (codzienne wykonywanie tych samych czynności, w stałych godzinach), Wykonawca, podwykonawca lub dalszy podwykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia personelu wykonującego przedmiot zamówienia na umowę o pracę.

Na podstawie art. 95 ustawy, Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę osób wykonujących czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę.

Wymóg ten dotyczy osób, które wykonywać będą czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, czyli tzw. pracowników fizycznych (min. 4 osoby). Wymóg nie dotyczy koordynatora. Zamawiający ma prawo wezwać Wykonawcę w każdej chwili trwania umowy do dostarczenia:

- wykazu osób zatrudnionych do wykonania usługi wraz z oświadczeniem o zatrudnieniu tych pracowników na podstawie umowy o pracę
lub
- poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umów o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników skierowanych do świadczenia usług w ramach realizacji umowy w pełnym okresie realizacji umowy.

Zamawiający dopuszcza możliwość świadczenia pracy w oparciu o inną podstawę prawną niż umowa o pracę w przypadkach losowych (praca zastępcza), np. zwolnienie lekarskie, kwarantanna, urlop na żądanie. Świadczenie pracy zastępczej, o której mowa powyżej jest dopuszczalne do czasu powrotu pracownika zastępowanego, a zatrudnionego na umowę o pracę lub do czasu zatrudnienia nowego pracownika na umowę o pracę, jednak nie dłużej niż 30 dni od dnia zatrudnienia



pracownika (zastępcy) na podstawie innej niż umowa o pracę. Okoliczności pracy zastępczej muszą zostać udokumentowane przez Wykonawcę, a Zamawiający ma prawo żądać w tym zakresie złożenia dowodów potwierdzających konieczność pracy zastępczej na podstawie innej niż umowa o pracę.

O zmianie pracownika Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie poinformować Zamawiającego w formie pisemnej lub za pomocą poczty elektronicznej.

Każde stwierdzone uchybienie polegające na niedostarczeniu stosownych dokumentów w wymaganym terminie (5 dni od daty otrzymania wezwania) skutkuje karą finansową w wysokości 1% ceny umowy."

Pytanie 3:

Zwracam się z prośbą o modyfikację zapisu w § 8 ust. 1 projektu umowy poprzez zmianę wielkości zmniejszenia powierzchni objętej usługą z 30% do 80%. Narzucenie tak skrajnie niekorzystnych warunków zamówienia przez Zamawiającego w postaci określenia minimalnego progu wykonania umowy w wysokości 30 % wartości umowy i ograniczenia, w ten sposób, roszczeń Wykonawcy wobec Zamawiającego jest przejawem nadużycia przez niego pozycji gospodarza postępowania. Ogranicza to krąg wykonawców, którzy mogą wziąć udział w postępowaniu. Jedynie bowiem podmiot gospodarczy o dużych zasobach finansowych może sobie pozwolić na realizację zamówienia ze stratą, byle tylko wykonać zamówienie i uzyskać z tego tytułu referencyjność, przydatną przy wykazywaniu doświadczenia w wykonaniu tego rodzaju zamówień przy ubieganiu się o kolejne zamówienia publiczne w tym sektorze. Jest to sprzeczne także z celami dyrektywy 2014/24/UE, która promuje udział małych i średnich przedsiębiorstw („MŚP”) w zamówieniach publicznych w ramach celów socjalnych dyrektywy. Ponadto, wykonawca zobowiązany jest ponieść określone koszty stałe, takie jak zatrudnienie odpowiedniej ilości pracowników, nabycie i utrzymanie określonej ilości sprzętu do wykonania usługi na podstawie długoterminowych umów z dostawcami, do tego koszty kredytu, leasingu itp., zaś nagłe ograniczenia wykonywania usługi powodują niekiedy konieczność zwolnień pracowników, i to w trybie ekonomicznym, za co, zgodnie z ustawą o zwolnieniach ekonomicznych, należne im są odprawy (art. 8 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników). W dodatku, wykonawca ponosi tzw. koszty alternatywne, czyli koszty „utraconych szans”, gdyż poprzez fluktuacje wielkości przedmiotu zamówienia zobowiązany jest utrzymać w gotowości – w rezerwie – określoną ilość personelu, sprzętu i asortymentu na wypadek nagłego przywrócenia wyłączonej powierzchni do realizacji, które to zasoby mogłyby wykorzystać do świadczenia usług w innym miejscu, pozostawione zaś w gotowości generują tylko koszty, zaś sprzęt dodatkowo ulega utracie wartości.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na zmianę minimalnego zobowiązania Zamawiającego w ramach zawartej umowy. Zamawiający podtrzymuje zapis, iż zobowiązuje się do realizacji zamówienia w zakresie co najmniej 30% ceny umowy, zgodnie z §2 ust. 9 lit. b Projektowanych Postanowień Umowy.

Pytanie nr 4:

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 20% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na zmianę wysokości maksymalnej wartości kar umownych. Zamawiający podtrzymuje zapis, iż łączna wysokość kar umownych naliczonych Wykonawcy nie może przekroczyć 20% ceny umowy określonej w §2 ust. 1 umowy.



Politechnika
Śląska



UCZELNIA
BADAWCZA
INICJATYWA GOSPODARSTWA

Pytanie nr 5:

Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w wzorzec umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.” Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na wprowadzenie wyżej proponowanych zapisów dotyczących wypowiedzenia umowy.

Powyższa informacja jest dla wszystkich Wykonawców wiążąca i należy ją uwzględnić w przygotowywanej ofercie.

Z poważaniem
DYREKTOR ADMINISTRACYJNY

mgr inż. Aleksander Chomiakow

069